



SOMMARIO

CONFINTESA: UN NUOVO MODELLO DI SINDACATO.....	4
Confintesa Rappresentante di interessi per la Camera dei deputati	15
PRESENZE SINDACALI E INIZIATIVE SOCIOCULTURALI	17
UNA BREVE PANORAMICA DI ALCUNI EVENTI:	18
PUBBLICAZIONI	24
ENTI E SOCIETÀ DI PROMOZIONE CONFEDERALE	27
DIFFUSIONE TERRITORIALE	35
CORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE	40
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE.....	41

Confintesa: Un Nuovo Modello di Sindacato

Introduzione

Il sistema sindacale italiano è un aspetto complesso e storicamente significativo del tessuto socioeconomico della nazione. Caratterizzato da una struttura multi-sindacale, include diverse confederazioni principali che rappresentano gli interessi dei lavoratori in vari settori. Queste organizzazioni hanno svolto ruoli fondamentali nella storia del lavoro in Italia, spesso mostrando diverse tendenze politiche e rappresentando ampi segmenti della forza lavoro. Il panorama si è evoluto nel tempo, con le aspirazioni iniziali a un movimento operaio unificato che hanno lasciato il posto a divisioni basate su differenze politiche e ideologiche.

In questo contesto, la Confederazione Intesa per l'Autonomia Sindacale (Confintesa) è emersa nel 2003 come un'organizzazione che cerca di offrire un approccio alternativo al sindacalismo in Italia. Fondata sul principio di indipendenza e apartiticità, Confintesa afferma che il suo obiettivo primario è affrontare le sfide dell'economia, del lavoro e della società trascendendo quadri ideologici e partitici. Con il motto *"Piccoli Passi, Grandi Rivoluzioni"*, Confintesa mira a proteggere e promuovere il diritto al lavoro come aspetto fondamentale della dignità umana, guidata dai principi di fratellanza universale e non discriminazione. Questo report fornisce un'analisi completa di Confintesa, esaminando la sua traiettoria storica, i principi ideologici fondamentali, la presenza territoriale in tutta Italia e le dimensioni e la composizione. Esplorando queste dimensioni, questa analisi offre una chiara comprensione della posizione e del significato di Confintesa all'interno dello scenario sindacale italiano contemporaneo.

Panoramica Storico

Origini e Fondazione

Le radici di Confintesa possono essere fatte risalire al 18 settembre 2000, con la costituzione della Federazione INTESA da parte di un piccolo gruppo di sindacalisti operanti nel settore pubblico per cui la prima adesione e le aree di influenza dell'organizzazione erano principalmente all'interno dei domini governativi e dei servizi pubblici. Questa esperienza fondamentale fornì alla Federazione INTESA una specifica competenza nella navigazione delle complessità delle relazioni di lavoro nel settore pubblico e della contrattazione collettiva con gli enti governativi. La comprensione delle esigenze e delle sfide affrontate dai dipendenti pubblici è stata determinante nella successiva crescita e sviluppo dell'organizzazione.

Il 23 dicembre 2003, si verificò uno sviluppo significativo con la unione della Federazione INTESA e di SNAPRECOM (Sindacato Nazionale Autonomo della Presidenza del Consiglio dei ministri). SNAPRECOM, essendo un sindacato che rappresentava specificamente il personale all'interno della Presidenza del Consiglio dei ministri, portò una serie unica di connessioni e competenze nella confederazione appena formata. Questa associazione offrì a Confintesa un vantaggio iniziale nell'interagire con la burocrazia del settore pubblico e nell'ottenere un precoce riconoscimento all'interno di circoli influenti. Come risultato di questa unione, Confintesa si posizionò immediatamente come una delle principali confederazioni rappresentative all'interno dei settori

privatizzati del pubblico impiego. La forza e il riconoscimento delle entità costituenti permisero a Confintesa di entrare nel panorama sindacale come un attore rilevante fin dalla sua nascita, bypassando il processo spesso lungo di costruzione della credibilità e dell'adesione iniziali.

Primi anni e Sfide per il riconoscimento (dal 2004)

Nonostante il suo promettente inizio, Confintesa affrontò notevoli sfide nei suoi primi anni. Dal 2004 in poi, la confederazione si impegnò in una serie di dispute volte a ottenere il riconoscimento della sua autonomia da altre confederazioni sindacali consolidate. Inoltre, Confintesa dovette perseguire attivamente il riconoscimento della propria soglia di rappresentatività sindacale da parte dell'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni), l'agenzia che rappresenta il governo italiano nella contrattazione collettiva per il settore pubblico. Questo periodo di contenzioso sottolinea le difficoltà affrontate da un nuovo entrante in un panorama sindacale in cui le organizzazioni consolidate detengono una notevole influenza e riconoscimento. La necessità per Confintesa di lottare attivamente per la sua autonomia e rappresentatività fu dovuta dal fatto che i sindacati esistenti e l'ARAN sono stati inizialmente molto resistenti al riconoscimento di un nuovo attore importante, a causa di preoccupazioni riguardo a dinamiche di potere in evoluzione o alla frammentazione sindacale. Superare queste sfide richiese notevoli sforzi e risorse da parte di Confintesa nei suoi anni formativi per stabilire la sua legittimità e assicurarsi la sua posizione all'interno del quadro sindacale italiano.

Accordo con UGL (giugno 2010 - Fine 2015)

Nel 2010, Confintesa (allora Federazione INTESA) ha stretto un'alleanza con UGL, formando UGL-INTESA FP. Questa collaborazione ha permesso di ottenere il riconoscimento come sindacato rappresentativo nel comparto funzioni centrali (2013-2015) e di eleggere Francesco Prudeniano come Segretario Generale della sigla congiunta.

L'alleanza, tuttavia, si è conclusa nel 2015, portando Confintesa a riprendere la sua attività in modo indipendente.

Ritorno al Progetto Originario e Rilancio (gennaio 2016)

Nel gennaio 2016, in seguito allo scioglimento della sua alleanza con l'UGL, la Federazione INTESA decise di tornare alla sua visione fondativa, riprendendo le sue attività all'interno della Confederazione Confintesa. Questa mossa significò un rinnovato impegno verso gli obiettivi e i principi originari che avevano sostenuto la costituzione della confederazione nel 2003. Insieme a questo ritorno alla sua identità originaria, Confintesa intraprese un rilancio delle sue attività confederali in tutte le aree contrattuali con l'ambizione strategica di ampliare il proprio ambito di rappresentanza oltre la sua tradizionale roccaforte nel settore pubblico e di impegnarsi attivamente e rappresentare i lavoratori anche nel settore privato. A guidare questo rinnovato sforzo, Francesco Prudeniano assunse il ruolo di **Segretario Generale** della Confederazione. Questo rilancio segnò un momento cruciale per Confintesa, segnalando la sua intenzione di perseguire un percorso indipendente e di espandere la sua influenza in tutto il mercato del lavoro italiano.

Adesione al Testo Unico sulla Rappresentanza (25 settembre 2015)

Un'importante decisione strategica che sottolineò l'ambizione di Confintesa di espandere la propria presenza nel settore privato si verificò il 25 settembre 2015, quando la confederazione aderì formalmente al Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014. Questo importante documento, firmato da Confindustria, la principale associazione degli imprenditori italiani, insieme a CGIL, CISL e UIL, stabilisce le regole e i criteri per la rappresentanza sindacale nel settore privato. Aderendo a questo quadro, Confintesa dimostrò il suo impegno a operare all'interno delle norme consolidate delle relazioni industriali nel settore privato e segnalò la sua intenzione di diventare un partner negoziale riconosciuto e legittimo per i datori di lavoro. Questo allineamento con gli standard stabiliti dalla principale associazione degli imprenditori rappresenta un passo cruciale per Confintesa nella costruzione di credibilità e nella facilitazione del suo coinvolgimento nei processi di contrattazione collettiva all'interno del settore privato.

Iniziative e Posizioni di Autoriforma (dal 2016)

In seguito al suo ritorno al progetto originario nel 2016, Confintesa avviò una serie di iniziative volte a rivitalizzare la propria immagine e a perseguire una fondamentale autoriforma dei modelli di rappresentanza sindacale. Un aspetto chiave di questa autoriforma ha comportato l'evidenziazione pubblica di ciò che Confintesa percepiva come carenze critiche all'interno del più ampio panorama sindacale in Italia. Queste critiche includevano l'identificata mancanza di regole interne trasparenti all'interno di molti sindacati consolidati, l'assenza di una certificazione verificabile riguardo alle pratiche contabili e all'uso delle risorse, e la persistenza di usanze e procedure obsolete che ostacolavano la libera e informata scelta di affiliazione sindacale da parte dei lavoratori. Affrontando apertamente queste questioni, Confintesa cercò di posizionarsi come un'alternativa più trasparente, responsabile e incentrata sui lavoratori rispetto ai sindacati tradizionali. In linea con il suo impegno per l'autoriforma e la sua difesa di cambiamenti più ampi, Confintesa intraprese passi concreti all'interno della propria organizzazione. Ciò includeva l'adozione di regolamenti interni basati sul Decreto Legislativo 231/01, anche se tale adozione non è legalmente obbligatoria per i sindacati. Inoltre, Confintesa chiese la piena applicazione dell'articolo 39 della Costituzione, che garantisce la libertà di associazione per i sindacati e prevede un sistema di riconoscimento legale. Inoltre, la confederazione cercò attivamente la definizione di sistemi chiari, generali e astratti per la misurazione della rappresentatività sindacale specificamente all'interno del settore privato. Questa proposta mirava a superare un sistema stagnante e ingiusto di misurazione della rappresentanza che svantaggiava i sindacati più piccoli o più recenti. Queste azioni dimostrano collettivamente l'approccio proattivo di Confintesa nell'attuare standard di governance più elevati all'interno dei propri ranghi e il suo impegno a sostenere riforme che promuovono un ambiente sindacale più equo e trasparente.

Recenti traguardi

Oltre alla sua storia fondamentale e agli sforzi di autoriforma, Confintesa ha raggiunto diversi traguardi notevoli negli ultimi anni. Nel 2016, la confederazione si è pubblicamente opposta al referendum sulla riforma costituzionale tenutosi in Italia il 4 dicembre. Un cambio di leadership si è verificato il 2 settembre 2020, con l'elezione di Massimo Visconti a nuovo **Presidente** di Confintesa. La leadership di Visconti è stata ulteriormente confermata quando è stato rieletto per un altro triennio il 24 settembre

2023. La continuità nella leadership a livello di **Segretario Generale** è stata assicurata con la conferma di Francesco Prudeniano da parte della **Consulta Confederale** il 29 ottobre 2022.

Un risultato significativo per Confintesa in termini di riconoscimento e influenza nazionale si è verificato il 22 settembre 2023, con la nomina del suo **Presidente**, Massimo Visconti, a membro dell'Assemblea del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL). Questa nomina fornisce a Confintesa una preziosa piattaforma per contribuire direttamente alle discussioni e alle decisioni riguardanti le politiche nazionali economiche e del lavoro. Nel 2023, Confintesa ha commemorato il suo 20° anniversario, segnando due decenni di attività nel panorama sindacale italiano. Guardando al futuro, Confintesa ha annunciato la costituzione del **Fondo Interprofessionale Formaintesa** il 14 gennaio 2025, indicando una continua attenzione allo sviluppo professionale e alla formazione dei suoi membri. Dimostrando ulteriormente il suo approccio lungimirante, Confintesa ha lanciato Confintesa Nuove Generazioni il 13 gennaio 2025, una federazione dedicata a coinvolgere e rappresentare i giovani tra i 16 e i 29 anni. Più recentemente, il 27 gennaio 2025, Confintesa ha ottenuto un significativo successo nella contrattazione collettiva firmando il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per le funzioni centrali del pubblico impiego. Questo accordo sottolinea la continua rilevanza e il potere negoziale di Confintesa all'interno di un settore chiave della pubblica amministrazione italiana.

Principi ideologici e visione

Principi Fondamentali

Il fondamento ideologico di Confintesa si basa su diversi principi fondamentali che guidano le sue azioni e definiscono la sua identità all'interno del panorama sindacale italiano. Un principio centrale è il suo impegno per l'indipendenza e l'apartiticità. L'organizzazione afferma esplicitamente la sua convinzione che le complesse questioni riguardanti l'economia, il lavoro e la società debbano essere affrontate e risolte senza essere vincolate da pregiudizi ideologici o agende politiche di parte. Questa posizione distingue Confintesa da alcuni sindacati italiani storicamente più grandi e consolidati, che spesso sono stati associati a specifici partiti o movimenti politici. Sottolineando la sua neutralità, Confintesa mira a fare appello a un più ampio spettro di lavoratori che potrebbero dare priorità ai propri interessi lavorativi rispetto a specifiche affiliazioni politiche.

Un altro principio fondamentale che sottende l'ideologia di Confintesa è la sua dedizione alla fratellanza universale. Questo principio si traduce in un impegno ad agire senza alcuna forma di discriminazione basata sulla razza, il sesso, le convinzioni religiose o la condizione sociale di un individuo.

Strettamente legato a questo è l'obiettivo primario di Confintesa: la ricerca e la tutela del diritto al lavoro. La confederazione considera il lavoro non semplicemente come un mezzo per guadagnarsi da vivere, ma come un aspetto fondamentale dell'esistenza umana e un'importante via per l'espressione della dignità individuale. Questa prospettiva modella l'approccio di Confintesa alle questioni del lavoro, sottolineando il valore intrinseco e l'importanza dell'occupazione per la realizzazione personale e il benessere sociale.

Visione del Mercato del Lavoro

La visione del mercato del lavoro di Confintesa si estende oltre una visione puramente transazionale dell'occupazione. L'organizzazione ritiene che il lavoro non debba essere considerato solo come un mezzo di sostentamento, ma anche come una via fondamentale per lo sviluppo e la crescita personale. Questa prospettiva sottolinea l'importanza di promuovere ambienti di lavoro che incoraggino e consentano agli individui di migliorare le proprie competenze, conoscenze e il benessere generale attraverso le proprie attività professionali. Confintesa sottolinea il significato del riconoscimento da parte degli individui della loro partecipazione attiva all'interno di un ambiente di lavoro collettivo, responsabile e cooperativo. Ciò evidenzia la convinzione della confederazione nel potere del lavoro di squadra, della responsabilità condivisa e degli sforzi collaborativi nel raggiungere una nuova e moderna comprensione sia del lavoro che della società. Questa visione mira ad armonizzare e integrare tutti gli aspetti delle capacità umane nella sfera professionale, promuovendo un senso di scopo condiviso e beneficio reciproco.

Al contrario, Confintesa critica un modello sociale prevalente guidato da interessi individuali ("*il trionfo del 'particolare'*"). L'organizzazione sostiene che questa eccessiva attenzione al guadagno individuale porta a una "*lotta per la sopravvivenza*" competitiva che ha effetti dannosi su tutte le categorie sociali all'interno della società. Questa critica suggerisce la preferenza di Confintesa per un approccio basato sulla solidarietà alle questioni del lavoro e sociali, in cui il benessere della comunità è prioritario rispetto a ristretti interessi individualistici. Questi diritti comprendono non solo i tradizionali diritti al lavoro, ma anche aspetti cruciali dello sviluppo sociale e umano, inclusi i diritti all'istruzione, alla tutela della salute, al benessere, alla protezione ambientale e alla libertà di impegnarsi nello sviluppo dell'arte, della scienza e della filosofia. Questa visione completa sottolinea la convinzione di Confintesa che le questioni del lavoro siano profondamente interconnesse.

Posizione su Questioni Economiche e Sociali

L'approccio di Confintesa alle questioni economiche e sociali è caratterizzato da una prospettiva proattiva e orientata al futuro. Invece di concentrarsi semplicemente sulla capitalizzazione delle opportunità esistenti, l'organizzazione sostiene un cambiamento fondamentale verso la creazione di nuove opportunità per gli individui e la società nel suo complesso. Ciò suggerisce una fiducia nel potenziale di innovazione, imprenditorialità e sviluppo strategico per guidare il progresso economico e sociale. Questa visione **olistica** sottolinea la convinzione di Confintesa che una crescita sostenibile e significativa richieda un approccio multiforme che affronti vari aspetti della società e dell'economia. Un principio centrale dell'ideologia di Confintesa in questo contesto è il concetto di "**generatività**". L'organizzazione considera la **generatività** come una forza cruciale nel combattere la stagnazione che può colpire individui, istituzioni e organizzazioni nel tempo. Questo concetto rappresenta un impegno a promuovere una società dinamica ed evolutiva che supporti attivamente, abiliti e costruisca le infrastrutture necessarie per promuovere forme generative di attività. Abbracciando la **generatività**, Confintesa ritiene che la società possa riconoscere e coltivare possibilità per il futuro che si estendono ben oltre una mentalità puramente consumistica. Questa enfasi sulla creazione di valore futuro e sul superamento dell'inerzia è un tema ricorrente nelle dichiarazioni pubbliche di Confintesa e riflette un aspetto centrale del suo quadro ideologico.

Posizioni su questioni recenti

Confintesa si impegna attivamente nei dibattiti economici e sociali contemporanei, offrendo le proprie prospettive e sostenendo posizioni specifiche su una serie di questioni attuali. Ciò evidenzia la preoccupazione dell'organizzazione per l'equilibrio tra vita privata e lavoro e per le modalità di lavoro flessibili per i dipendenti. La confederazione ha anche espresso il suo sostegno alla legge sulla partecipazione, salutandola come un passo significativo verso il raggiungimento di una maggiore equità sociale in Italia. Pur essendo generalmente favorevole a misure volte ad affrontare le disuguaglianze, Confintesa ha anche messo in guardia contro i pericoli della generalizzazione dei dati sul divario retributivo di genere, suggerendo la necessità di un'analisi più attenta e di soluzioni mirate per affrontare questa complessa questione.

Confintesa si è anche attivamente impegnata sul tema dell'immigrazione e dell'integrazione, partecipando a conferenze e sottolineando il ruolo cruciale del lavoro come strumento per integrare efficacemente gli immigrati nella società italiana. Inoltre, il Segretario Generale della confederazione, Francesco Prudeniano, ha dichiarato pubblicamente che l'Italia dovrebbe riconoscere e sfruttare la regione mediterranea come una risorsa preziosa, suggerendo una più ampia prospettiva geopolitica ed economica.

Nel suo core business, Confintesa è stata attivamente coinvolta in discussioni e negoziati riguardanti gli accordi di contrattazione collettiva all'interno del settore pubblico, dimostrando il suo continuo impegno a rappresentare gli interessi dei dipendenti pubblici. Inoltre, Prudeniano si è impegnato in analisi più ampie sullo stato della libertà sindacale in Italia durante le discussioni presso il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL). Questi esempi illustrano collettivamente l'impegno attivo di Confintesa con una vasta gamma di temi economici e sociali, guidato dai suoi principi fondamentali di indipendenza, apertività, fraternità universale e la ricerca di un lavoro dignitoso per tutti.

Struttura Organizzativa e Presenza Territoriale

Struttura Nazionale

La struttura organizzativa di Confintesa a livello nazionale è definita da un insieme di organi statutari e posizioni di leadership chiave. Al vertice della confederazione si trova il **Segretario Generale**, un ruolo operativo cruciale, ricoperto da Francesco Prudeniano. A supporto del Segretario Generale c'è il Vicesegretario Generale, Claudia Ratti. La più ampia squadra include una **Segreteria Generale**, composta da Francesco Prudeniano, Claudia Ratti, Domenico Amato, Paola Mita ed Enrico Zamboni. Aree funzionali specifiche sono supervisionate dal Segretario Organizzativo Confederale, Giuseppe Piccione, e dal Segretario Amministrativo Confederale, Tania Donadio.

La direzione strategica è fornita dal **Consiglio Direttivo Confederale**, che include il **Presidente** Massimo Visconti, il **Segretario Generale** Francesco Prudeniano, il **Vicesegretario Generale** Claudia Ratti e altri membri chiave come Daniele Alessandro, Domenico Amato, Giuliana Androzzi, Marco Bono, Mario Centorbi, Giuseppe Monaco, Nicoletta Morgia, Carlo Nori, Saverio Pizzuti e Maria Stella Reitano. Un organo consultivo più ampio, **la Consulta Confederale**, comprende una più

ampia rappresentanza di individui provenienti da tutta la confederazione e funge da *forum per la discussione, l'input politico* e la rappresentazione di diversi interessi all'interno di Confintesa.

Un aspetto fondamentale della struttura nazionale di Confintesa è la sua organizzazione in federazioni nazionali. Attualmente, Confintesa comprende 28 di queste federazioni, di cui sedici operano specificamente nel settore privato e due dedicate a rappresentare gli interessi dei pensionati. Queste federazioni sono formate per raggruppare, rappresentare e tutelare i lavoratori che appartengono a categorie professionali simili, come definito nei rispettivi documenti costitutivi. Gli statuti che regolano queste federazioni sono approvati dai loro stessi congressi, ma si basano su uno statuto modello proposto da Confintesa, garantendo un certo grado di coerenza e allineamento tra le parti della confederazione. La sede legale di Confintesa si trova a **Roma, in Corso Vittorio Emanuele II 326**, mentre la sede operativa è situata in **Roma, Via Boezio 14**.

Presenza Territoriale

Confintesa ha stabilito una significativa presenza territoriale in tutta Italia, con una presenza in un numero considerevole di regioni e province. La confederazione ha 122 sedi distribuite in 17 regioni e 62 province. Questa vasta rete consente a Confintesa di interagire con lavoratori e datori di lavoro a livello nazionale, consentendole al contempo di affrontare le specifiche problematiche e dinamiche del lavoro prevalenti in diverse aree geografiche del paese.

Il sito web ufficiale di Confintesa fornisce un elenco dettagliato delle sue sedi, offrendo informazioni sulla sua presenza in varie parti d'Italia.

Oltre ai centri regionali, Confintesa mantiene anche una rete di sedi provinciali e comunali. Questo approccio a più livelli alla presenza territoriale, con sedi a livello regionale, provinciale e comunale, suggerisce una strategia deliberata per garantire un coinvolgimento più profondo e localizzato con lavoratori e datori di lavoro in tutto il territorio italiano. Questa struttura consente a Confintesa di adattarsi alle esigenze e alle dinamiche specifiche dei mercati del lavoro locali e di fornire un supporto e una rappresentanza più diretti ai suoi membri in una gamma più ampia di posizioni geografiche.

Dimensione e Composizione

Associati

L'enfasi ideologica di Confintesa sulla "**generatività**" e la sua attenzione all'attrazione di membri motivati e impegnati, nonché le sue iniziative che offrono regali di benvenuto come buoni spesa o piani sanitari ai nuovi membri, indica un approccio strategico che privilegia la qualità e la partecipazione attiva dei suoi membri rispetto alla semplice massimizzazione del numero. Questa attenzione all'impegno dei membri e alla fornitura di una forte proposta di valore potrebbe contribuire a una maggiore influenza ed efficacia per la confederazione, anche se la sua adesione complessiva è ancora inferiore rispetto ad alcune delle confederazioni sindacali più grosse e storicamente consolidate in Italia.

Composizione

La base associativa di Confintesa comprende lavoratori sia del settore pubblico che privato. Storicamente, le origini e la forza iniziale della confederazione erano principalmente nel settore pubblico. Ciò è evidente nella sua prima formazione attraverso la fusione di sindacati del settore pubblico e nella sua attenzione iniziale alle questioni rilevanti per i dipendenti pubblici. Tuttavia, Confintesa ha strategicamente ampliato la sua portata per includere una vasta gamma di settori all'interno del settore privato. Questa espansione si riflette nella creazione di federazioni nazionali che soddisfano le esigenze e gli interessi specifici dei lavoratori in vari settori, tra cui servizi, sicurezza privata, trasporti, sanità, metalmeccanica, agricoltura, marittimo, servizi postali e coloro che lavorano nel settore della conoscenza, come l'istruzione. Questo approccio multisettoriale dimostra l'ambizione di Confintesa di rappresentare un ampio spettro della forza lavoro italiana. Inoltre, Confintesa riconosce l'importanza di rappresentare i pensionati e ha una federazione dedicata specificamente a questo gruppo. Ciò indica una comprensione delle esigenze e delle preoccupazioni dei lavoratori in pensione e un impegno a sostenere i loro interessi. Riconoscendo la necessità di coinvolgere le future generazioni di lavoratori, Confintesa ha recentemente lanciato **Confintesa Nuove Generazioni**, un'iniziativa specificamente volta ad attrarre e rappresentare i giovani che entrano o sono già nel mondo del lavoro. Questa attenzione al rinnovamento generazionale evidenzia la consapevolezza di Confintesa dei cambiamenti demografici nel mercato del lavoro e i suoi sforzi proattivi per costruire una base associativa sostenibile e rappresentativa per il futuro.

Posizione di Confintesa nel Panorama Sindacale Italiano

Ruolo e Influenza

Fin dalla sua nascita, Confintesa ha adottato un ruolo distintivo all'interno del panorama sindacale italiano esprimendo apertamente critiche al sistema esistente di rappresentanza sindacale. La confederazione ha costantemente sostenuto riforme a questo sistema, iniziando con cambiamenti significativi alla propria struttura organizzativa e alle proprie pratiche operative. Un aspetto chiave dell'agenda di riforma di Confintesa è la sua enfasi sulla necessità di maggiore trasparenza e responsabilità all'interno dei sindacati, in particolare per quanto riguarda le loro regole interne e la gestione delle risorse finanziarie. Inoltre, Confintesa sostiene il principio della libera scelta del sindacato per tutti i lavoratori, promuovendo un sistema di rappresentanza del lavoro più competitivo e meno dipendente da sistemi bloccati, veri e ostacoli burocratici e formali che impediscono la scelta e il ricambio.

Nonostante la sua posizione critica nei confronti del sistema sindacale tradizionale, Confintesa partecipa attivamente ai processi di contrattazione collettiva e ha dimostrato la sua capacità di esercitare influenza in settori specifici. Ciò è evidenziato dal suo status di firmatario del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per le funzioni centrali del pubblico impiego, un accordo significativo che copre un gran numero di lavoratori del settore pubblico. Inoltre, Confintesa è firmataria di 24 contratti collettivi nazionali nel settore privato, indicando la sua presenza e il suo potere negoziale in vari settori privati. La confederazione detiene anche potere di rappresentanza nella regione autonoma Siciliana ed è firmataria di CCNL della sanità privata con le principali associazioni datoriali ARIS e

AIOP. Questi esempi dimostrano che, pur criticando il sistema più ampio, Confintesa si impegna pragmaticamente con esso per rappresentare gli interessi dei suoi membri e ottenere benefici tangibili attraverso accordi collettivi. Questo duplice approccio di sostenere la riforma partecipando attivamente al quadro esistente suggerisce uno sforzo strategico per apportare cambiamenti sia dall'interno che dall'esterno.

Confronto con le Altre Principali Confederazioni (CGIL, CISL, UIL)

Confintesa si è strategicamente posizionata come un'alternativa indipendente e apartitica alle tre confederazioni sindacali italiane storicamente dominanti: CGIL, CISL e UIL. Questa deliberata differenziazione mira ad attrarre lavoratori che potrebbero ritenere che le confederazioni più grandi siano troppo strettamente allineate a specifici partiti o ideologie politiche, offrendo loro una rappresentanza apparentemente più neutrale e focalizzata sul lavoro. Questa distinzione potrebbe essere particolarmente attraente per gli individui che danno priorità ai propri interessi professionali rispetto alla politica partitica.

Il rapporto tra Confintesa e le principali confederazioni non è sempre di allineamento. Ciò evidenzia casi in cui le prospettive e le strategie di Confintesa divergono da quelle dei sindacati più grandi. Tuttavia, ci sono anche esempi di collaborazione tra Confintesa e questi principali attori. Questi casi di opposizione e collaborazione suggeriscono che Confintesa adotta un approccio tattico nelle sue interazioni con altri sindacati, allineandosi con essi su questioni specifiche quando i loro interessi convergono, pur mantenendo la sua distinta identità e agenda riformista.

Critiche al Sistema Esistente e Proposte di Riforma

L'agenda riformista di Confintesa è guidata dall'identificazione di diverse carenze chiave all'interno dell'attuale sistema sindacale italiano. Una preoccupazione primaria è la percepita mancanza di regole interne trasparenti all'interno di molti sindacati consolidati. Confintesa sostiene che l'assenza di regolamenti chiari e pubblicamente accessibili che governano le operazioni interne dei sindacati porta a una mancanza di responsabilità e a minare i principi democratici che essi dovrebbero sostenere. Strettamente correlata a ciò è la critica di Confintesa riguardo all'assenza di una reale certificazione della contabilità e dell'uso delle risorse all'interno di molti sindacati. La confederazione sostiene che una mancanza di supervisione finanziaria indipendente e trasparente erode la fiducia e porta a una cattiva gestione dei contributi dei membri. Inoltre, Confintesa sottolinea la persistenza di usanze e procedure obsolete all'interno del movimento sindacale italiano che limitano indebitamente la capacità dei lavoratori di scegliere liberamente quale sindacato rappresenta al meglio i loro interessi. Confintesa ritiene che il sistema attuale favorisca i sindacati consolidati e renda difficile per le organizzazioni più nuove guadagnare terreno e rappresentare efficacemente i lavoratori.

Per affrontare queste carenze identificate e promuovere la sua visione di un panorama sindacale riformato, Confintesa ha intrapreso passi concreti e proposto cambiamenti specifici. All'interno della propria organizzazione, ha adottato regolamenti interni basati sul Decreto Legislativo 231/01, una legge che delinea le responsabilità amministrative per le organizzazioni, anche se questo non è un requisito obbligatorio per i sindacati. Ciò dimostra l'impegno di Confintesa nell'attuare standard più elevati di governance interna e trasparenza. La confederazione sostiene attivamente la piena

applicazione dell'articolo 39 della Costituzione Italiana, che garantisce la libertà di associazione per i sindacati e prevede un sistema per la loro registrazione e riconoscimento legale. Confintesa ritiene che la piena attuazione di questo articolo costituzionale potrebbe portare a un quadro più solido ed equo per l'attività sindacale in Italia. Inoltre, Confintesa ha chiesto la definizione di sistemi oggettivi e universalmente applicabili per la misurazione della rappresentatività sindacale specificamente all'interno del settore privato. Questa proposta mira a stabilire criteri più chiari e trasparenti per determinare quali sindacati sono veramente rappresentativi dei lavoratori in diversi settori, sulla base di una par condicio, promuovendo un ambiente più competitivo e democratico per la rappresentanza del lavoro.

Conclusione

In conclusione, Confintesa si presenta come una confederazione sindacale indipendente e apartitica che si è ritagliata una posizione distinta all'interno del movimento sindacale italiano sin dalla sua fondazione nel 2003. Originaria del settore pubblico, ha strategicamente ampliato la sua portata per includere vari settori industriali privati e gruppi demografici, tra cui pensionati e, più recentemente, i giovani lavoratori. Una caratteristica distintiva di Confintesa è la sua prospettiva critica sul sistema sindacale italiano consolidato, sostenendo una maggiore trasparenza, responsabilità e responsabilizzazione dei lavoratori attraverso la sua agenda riformista. Pur essendo spesso critica nei confronti delle confederazioni sindacali dominanti come CGIL, CISL e UIL, Confintesa ha anche dimostrato un approccio pragmatico partecipando attivamente ai processi di contrattazione collettiva e collaborando con questi sindacati su specifiche questioni di interesse comune.

La sua enfasi sulla "**generatività**" e sull'impegno dei membri indica una potenziale attenzione alla costruzione di una base associativa impegnata e attiva. Guardando al futuro, la traiettoria futura di Confintesa dipenderà dalla sua continua capacità di aumentare il numero dei suoi membri, in particolare nel settore privato e tra i giovani lavoratori, sfruttando efficacemente la sua partecipazione alla contrattazione collettiva e la sua persistente difesa di riforme sistemiche. Dimostrando costantemente benefici tangibili ai suoi membri e comunicando efficacemente la sua distinta proposta di valore, Confintesa ha il potenziale per consolidare ulteriormente la sua posizione come voce rilevante e influente per i lavoratori in Italia.

NOMINA DEL COMPONENTE DI CONFINTESA NEL CNEL

GAZZETTA UFFICIALE - DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA
8 SETTEMBRE 2023¹

CNEL – COMUNICATO STAMPA N. 40 DEL 20 SETTEMBRE 2023
“NOMINATI I 64 CONSIGLIERI DEL CNEL, ULTIMI DPR DI NOMINA IN GAZZETTA UFFICIALE”

Sono stati pubblicati in gazzetta ufficiale i decreti del Presidente della Repubblica del 5 maggio, del 25 maggio e dell'8 settembre 2023 con la nomina di dieci esperti del CNEL, di sei componenti in qualità di rappresentanti delle associazioni di promozione sociale e delle organizzazioni di volontariato e dei 48 rappresentanti delle categorie produttive. I decreti del 5 maggio e del 25 maggio 2023 completano la composizione del cnel, la cui xi consiliatura inizierà ufficialmente il 22 settembre 2023 con la cerimonia di insediamento, alla presenza del Presidente della Repubblica. Il cnel sarà, dunque, composto da 64 consiglieri, nominati, su designazione delle organizzazioni di rappresentanza, con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del presidente del consiglio, previa deliberazione del Consiglio dei ministri.

Sono chiamati a far parte del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro, per un quinquennio in rappresentanza dei **lavoratori dipendenti**:

Tania Scacchetti (CGIL-SPI);
Massimo Brancato (CGIL);
Manola Cavallini (CGIL);
Rossana Dettori (CGIL);
Giovanni Di Cesare (CGIL);
Fausto Durante (CGIL);
Livia Ricciardi (CISL);
Aldo Carera (CISL);
Alessandro Geria (CISL);
Gianluca Bianco (CISL);
Claudio Riso (CISL);
Paolo Pirani (UIL);
Paolo Carcassi (UIL);
Fiovo Bitti (UGL);
Angelo Raffaele Margiotta (CONFSAL);
Alfonso Luzzi (CONFSAL);
Francesco Cavallaro (CISAL);
Francesco Prudeniano (CONFINTESA);
Paola Palmieri (USB);
Stefano Biasioli (CONFEDIR);
Francesco Riva (CIU);
Guido Carella (CIDA)

¹ [GAZZETTA UFFICIALE - DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA](#)

“Nomina di quarantotto rappresentanti delle categorie produttive per la nuova composizione del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro”

CONFINTESA nel Registro dei Rappresentanti di Interessi per la Camera dei deputati

Il 9 luglio 2024, Confintesa è stata inserita nel Registro dei Rappresentanti di Interessi per attività di rappresentanza presso i deputati della Camera. Dal 2016, la Camera dei deputati regola formalmente la presenza di questi rappresentanti per garantire pubblicità e trasparenza, con una disciplina attuativa stabilita dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'8 febbraio 2017. Il registro rende pubblica e trasparente l'attività delle organizzazioni che rappresentano interessi alla Camera.

The screenshot shows the top navigation bar of the Camera dei deputati website. It includes the European Union and Italian Parliament logos, the text 'PARLAMENTO ITALIANO', and social media icons for Twitter, Facebook, and YouTube. A search bar with the text 'cerca' and a magnifying glass icon is visible. Below the search bar is a navigation menu with the following items: 'Registro', 'Soggetti cancellati', 'Sanzioni irrogate', 'Comunicazioni', 'Privacy', and 'vai a camera.it'. A yellow 'ACCEDI' button is located in the top right corner.

CONFINTESA

DATI ANAGRAFICI	CATEGORIA: Organizzazioni sindacali e datoriali DATA ACCREDITO: 09/07/2024 SEDE: CORSO VITTORIO EMANUELE II n° 326, 00186 Roma (RM) RAPPRESENTANTE LEGALE: PRUDENZANO FRANCESCO TITOLARE DI INTERESSI PER CUI OPERA: se stesso
PERSONE FISICHE AUTORIZZATE AD ACCEDERE ALLE SEDI DELLA CAMERA	PROVENZANO DENISE TIPOLOGIA RAPPORTO CONTRATTUALE: Lavoro subordinato a tempo indeterminato ✓ HA AUTOCERTIFICATO IL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALLA VIGENTE DISCIPLINA APPROVATA DALLA CAMERA DEI DEPUTATI ✓ HA ESPRESSO IL CONSENSO AL TRATTAMENTO E ALLA PUBBLICAZIONE DEI PROPRI DATI PERSONALI
	PRUDENZANO FRANCESCO TIPOLOGIA RAPPORTO CONTRATTUALE: Organo direttivo ✓ HA AUTOCERTIFICATO IL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALLA VIGENTE DISCIPLINA APPROVATA DALLA CAMERA DEI DEPUTATI ✓ HA ESPRESSO IL CONSENSO AL TRATTAMENTO E ALLA PUBBLICAZIONE DEI PROPRI DATI PERSONALI
	RATTI CLAUDIA TIPOLOGIA RAPPORTO CONTRATTUALE: Componente di organo direttivo ✓ HA AUTOCERTIFICATO IL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALLA VIGENTE DISCIPLINA APPROVATA DALLA CAMERA DEI DEPUTATI ✓ HA ESPRESSO IL CONSENSO AL TRATTAMENTO E ALLA PUBBLICAZIONE DEI PROPRI DATI PERSONALI
	VISCONTI MASSIMO TIPOLOGIA RAPPORTO CONTRATTUALE: Componente di organo direttivo ✓ HA AUTOCERTIFICATO IL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALLA VIGENTE DISCIPLINA APPROVATA DALLA CAMERA DEI DEPUTATI ✓ HA ESPRESSO IL CONSENSO AL TRATTAMENTO E ALLA PUBBLICAZIONE DEI PROPRI DATI PERSONALI

ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA IN CORSO PRESSO LA CAMERA DEI DEPUTATI:

Descrizione dell'attività di Rappresentanza di Interessi:

CONFINTESA ha il compito di:

- a) perseguire e tutelare il diritto al lavoro, come naturale mezzo di vita e di espressione della dignità umana;
- b) rappresentare lavoratori e cittadini occupati e non ai fini della partecipazione alla gestione economica e sociale nonché nei confronti degli organi amministrativi e legislativi dell'Europa e internazionali, dello Stato, delle Regioni, delle Province e dei Comuni e di tutti gli altri Enti pubblici e privati, delle altre Organizzazioni Sindacali di lavoratori e di datori di lavoro;
- c) pubblicare, anche tramite siti web di propria creazione, riviste, giornali, opuscoli e libri su argomenti inerenti alle attività statutarie, nonché acquistare e vendere all'ingrosso e al minuto, senza scopo di lucro, materiale stampato, audiovisivo e similare collegato agli obiettivi culturali e promozionali;
- d) promuovere e tutelare la salute in ogni ambito di esplicazione della vita umana, ossia nell'ambito del lavoro (ove opera per l'igiene del lavoro e per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali), nell'ambito sociale e nell'ambito di vita delle persone;
- e) fornire un generale indirizzo e coordinamento all'azione rivendicativa delle Federazioni di categoria e delle Sedi territoriali;
- f) assistere le Federazioni di categoria e delle Sedi territoriali nella stipula dei contratti di lavoro e nella regolamentazione di tutti gli altri rapporti che insorgono nel corso delle trattative e fuori di esse e che riguardino, comunque, gli interessi dei lavoratori e di tutti i cittadini;
- g) fornire assistenza e servizi agli iscritti, anche attraverso un patronato e un caf;
- h) tutelare i diritti costituzionalmente garantiti a ogni persona, con particolare riferimento alle lavoratrici e ai lavoratori, ai pensionati/e, che, loro malgrado, sono esclusi, emarginati e discriminati, opponendosi ogni qualvolta questi diritti (in primis, il diritto alla salute ex art. 32 della Costituzione e il diritto all'ambiente ex art. 9 della Costituzione) siano lesi, con azioni concrete quali la promozione di iniziative sociali, culturali, politiche nonché con azioni concrete quali il ricorso all'autorità giudiziaria e la Costituzione come parte civile nei procedimenti penali;
- i) tutelare i diritti dei lavoratori con ogni azione, ivi comprese le azioni giudiziali se necessarie per la miglior tutela;
- j) promuovere, organizzare e gestire, anche fuori dal territorio nazionale, conferenze, seminari, convegni di studio, tavole rotonde, mostre, nonché organizzare stage, visite in aziende e complessi produttivi in genere;
- k) curare l'elevazione culturale e tecnica della categoria, anche attraverso la promozione di corsi di orientamento, riabilitazione e formazione;
- l) promuovere, organizzare e gestire servizi e attività di formazione, consulenza, orientamento, ivi compresa l'attività di sostegno scolastico, la formazione professionale finalizzata all'aggiornamento, alla qualificazione ed alla riqualificazione, nonché il reinserimento lavorativo nei confronti di soggetti socialmente svantaggiati e/o vittime di fenomeni di espulsione e di esclusione dal mercato del lavoro e delle professioni.

Soggetti che intende contattare:

Deputati Affari Costituzionali, Giustizia, Difesa, Attività produttive, Lavoro, Affari sociali, Politiche UE.

Per ulteriori informazioni è possibile visionare il sito tramite il link:

https://rappresentantiinteressi.camera.it/sito/legal_781/scheda-persona-giuridica.html

PRESENZE SINDACALI E INIZIATIVE SOCIOCULTURALI

Confintesa, con la sua intensa attività convegnistica, si è distinta nel panorama italiano come un sindacato attento non solo alle dinamiche del lavoro, ma anche al più ampio dibattito sociale, politico e culturale.

I convegni, ospitati in luoghi prestigiosi come **l'Istituto Treccani, il CNEL e il Ministero dei Beni Culturali**, hanno visto la partecipazione di autorevoli esponenti del mondo politico, accademico e giornalistico, a testimonianza del rilievo e dell'impatto di queste iniziative.

Dal 2021, **Confintesa** promuove, insieme alla **Fondazione Oreste Bertucci, all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma** e alla **Federazione Medie e Piccole Imprese**, il Premio *"Il giorno dopo: Donna tutto l'anno"*.

Consegnato ogni marzo, il premio non si limita a celebrare la **Giornata Internazionale della Donna**, ma si fa portavoce di un impegno concreto per il riconoscimento quotidiano del valore e del contributo femminile in ogni ambito della società. Un'iniziativa che testimonia la visione organica e generativa di Confintesa.

UNA BREVE PANORAMICA DI EVENTI DEGLI ULTIMI DUE ANNI

Apertura trattativa rinnovo CCNL Sanità Privata – 22/12/2025

Ministero della Salute, Via Lungotevere Ripa, 1, Roma

Apertura trattativa rinnovo CCNL comparto Funzioni Centrali 2025/2027 – 03/12/2025

A.Ra.N., via G.B. Morgagni n. 30/E, Roma

Consulta Confederale – 08/11/2025

Hotel Ambasciatori – Viale Amerigo Vespucci, 22, Rimini

Evento celebrativo

Convegno lavoro pubblico e intelligenza artificiale, governare il cambiamento - Opportunità, rischi e prospettive per il lavoro pubblico tra innovazione digitale e tutela dei diritti – 23/10/2025

Sala del Refettorio, Palazzo di San Macuto, Via del Seminario, 76, Roma

Saluti istituzionali:

- *Marco Cerreto – Deputato*

Interventi:

- *Francesco Prudeniano - Segretario Generale di Confintesa*
- *Claudia Ratti – Segretario Generale Confintesa FP*
- *Antonio Naddeo – Presidente Aran*
- *Antonio Blandini – Docente universitario*
- *Antonio Nisio – Docente universitario*
- *Antonio Viscomi – Docente universitario*

Convegno DAZI USA – Impatti e prospettive per l'economia italiana ed europea – 27/06/2025

Sala del Refettorio, Biblioteca della Camera dei deputati “Nilde Iotti”, Via del Seminario, 76, Roma

Saluti istituzionali:

- *Giorgio Mulè – Vicepresidente della Camera dei deputati*

Interventi:

- *Francesco Prudeniano - Segretario Generale di Confintesa*
- *Mario Turco – Senatore M5S*
- *Vincenzo Elifani - Imprenditore*
- *Antonella Stirati – Docente di Economia Università Roma Tre*
- *Dario Damiani – Capo Gruppo F.I. Commissione economia Roma Tre*

Moderatore:

- *Fabrizio Frullani – Vicedirettore TG2*

Incontro con delegazione del Governo – Proposte e iniziative per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro -08/05/2025

Palazzo Chigi, Sala verde

- *Dott. Alfredo Mantovano – Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri*

Martedì - Trasmissione del canale La7 – 29/04/2025

Conduttore: *Giovanni Floris*

In studio:

- *Francesco Prudenzano - Segretario Generale Confintesa*
- *Alessandro Di Battista - Attivista politico e reporter*
- *Annalisa Bruchi – Conduttrice e giornalista*
- *Achille Totaro – Politico*
- *Elisabetta Piccolotti - Deputata alla Camera di Sinistra Italiana nel gruppo Alleanza Verdi e Sinistra*
- *Vittoria Baldino – M5S*
- *Davide Faraone – Italia Viva*
- *Annalisa Tardino – Politico*
- *Fabio Salamida - Giornalista*

Cerimonia Celebrativa 173° Anniversario della fondazione della Polizia di Stato – 10/04/2025

Piazza del Popolo, Roma

Convegno CONAPI “Immigrazione, Formazione, Accoglienza: il lavoro come strumento di integrazione” – 26/03/2025

Sala G. Mechelli del Consiglio Regionale del Lazio, Via della Pisana 1301, Roma

Convegno FMPI “Pluralismo negoziale e scelta del Contratto Collettivo applicabile” – 25/03/2025

Viale David Lubin, 2, Roma

Premio Donna tutto l’anno V edizione del 14/03/2025

Sala G. Mechelli del Consiglio Regionale del Lazio, Via della Pisana 1301, Roma

Premiazione di donne eminenti.

Interventi:

- *Giorgia Cardinaletti per il Giornalismo*
- *Marzia D’Astolfo per il Volontariato*
- *Nunzia De Girolamo per l’Arte*
- *Wally Falchi per il Sociale*
- *Emanuela Fontana per la Letteratura*
- *Ada Gentile per la Musica*
- *Giulia Giuffrè per l’Impresa*
- *Paola Mita per il Sindacato*
- *Laura Pertica per la Comunicazione*
- *Lilia Salvini per la Forza e la Solidarietà*
- *Emanuela Sannino per la Legalità*

Martedì - Trasmissione del canale La7 – 18/02/2025

Conduttore: *Giovanni Floris*

In studio:

- *Francesco Prudeniano - Segretario Generale Confintesa*
- *Alessandro Di Battista - Attivista politico e reporter*
- *Antonio Di Bella – Corrispondente RAI*
- *Alan Friedman – Giornalista e scrittore*
- *Maurizio Mannoni – TG3*
- *Alessandro Barbano - Giornalista*
- *Francesco Giubilei – Direttore scientifico della Fondazione Alleanza Nazionale*
- *Claudia Svampa – Giornalista e scrittrice*
- *Fabio Salamida – Giornalista*
- *Vittoria Baldino – M5S*

Tavolo di confronto su Rinnovo CCNL Funzioni Centrali – 18/02/2025

Sala Tarantelli del Dipartimento Funzione Pubblica, Corso Vittorio Emanuele, 116, Roma.

Convegno “Il futuro del CCNL: adattamenti e opportunità per le Funzioni Centrali” – 12/02/2025

Senato della Repubblica, Sala ISMA – Piazza Capranica, 72, Roma

Interventi:

- *Francesco Prudeniano - Segretario Generale di Confintesa*
- *Claudia Ratti – Segretario Generale Confintesa FP*
- *Sen. Antonio Trevisi*
- *Antonio Naddeo – Presidente Aran*
- *Antonio Viscomi – Politico e Professore Universitario*

Moderatore:

- *Rosa Colucci – Giornalista*

Sottoscrizione CCNL Funzioni Centrali – 27/01/2025

A.Ra.N., via G.B. Morgagni n. 30/E, Roma

Coffee Break - Trasmissione del canale La7 – 03/01/2025

Conduttore: *Andrea Pancani*

In studio:

- *Francesco Prudeniano – Segretario Generale Confintesa*
- *Angela Azzaro - giornalista*
- *Luciano Regolo – giornalista*
- *Sen.M5S Alessandra Maiorino*

Convegno "Il Ruolo dell'Italia nel Nuovo Ordine Economico Globale: Sfide e Prospettive" – 16/12/2024

Senato della Repubblica, Sala Zuccari - Palazzo Giustiniani, Via della Dogana Vecchia, 29, Roma

Interventi:

- *Francesco Prudenzero - Segretario Generale di Confintesa*
- *Sen. Maurizio Gasparri*
- *Dario Fabbri - giornalista e analista geopolitico*
- *Vincenzo Elifani- l'imprenditore ed economista*

Moderatore:

- *Francesco Magnani - giornalista LA7*

Rainews 24 – 15/12/2024

Intervento del Segretario Generale Francesco Prudenzero sul rinnovo dei contratti della Pubblica Amministrazione e le misure necessarie per garantire salari dignitosi ai lavoratori

diMartedì - Trasmissione del canale La7 – 10/12/2024

Temi:

Conduttore: *Giovanni Floris*

In studio:

- *Francesco Prudenzero - Segretario Generale Confintesa*
- *Alessandro Di Battista - Attivista politico e reporter*
- *Francesco Storace – Politico e giornalista*
- *Achille Totaro – Politico*
- *Elisabetta Piccolotti - Deputata alla Camera di Sinistra Italiana nel gruppo Alleanza Verdi e Sinistra*
- *Eliana Como – Dirigente sindacale CGIL*
- *Alessandro De Angelis - Giornalista*

Disegno Piano di Bilancio – 11/11/2024

Palazzo Chigi, Sala verde

- *Giorgia Meloni - Presidente del Consiglio dei ministri*
- *On. Giancarlo Giorgetti – Ministro dell'Economia e delle Finanze*
- *Dott. Alfredo Mantovano – Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri*

Consulta Confederale – 26/10/2024

Hotel Sheraton Rome Parco de' Medici - Via Salvatore Rebecchini, 39, Roma

Evento celebrativo

Convegno “Oltre il denaro: strategie multidimensionali per le crisi geopolitiche” – 26/10/2024

Hotel Sheraton Rome Parco de' Medici - Via Salvatore Rebecchini, 39, Roma

Interventi:

- *Francesco Prudeniano - Segretario Generale di Confintesa*
- *Sergio Cesaratto - Professore Ordinario di politica monetaria europea*
- *Dario Fabbri - giornalista e analista geopolitico*

Moderatore:

- *Francesco Magnani - giornalista LA7*

Forum per l’Africa del G7 Agricoltura – 26/09/2024

Teatro comunale di Siracusa, Via del Teatro, Siracusa

Partecipanti:

- *Ministri dell’agricoltura dei Paesi G7*
- *Ministri dell’agricoltura di una rappresentanza di Paesi membri dell’Unione Africana*
- *Commissari per l’Agricoltura di Unione Europea e Unione Africana*
- *Viceministro per gli Affari Esteri, Edmondo Cirielli*
- *Alti rappresentanti di FAO, IFAD, WFP, OCSE, CGIAR.*

Presentazione Piano di Bilancio – 25/09/2024

Palazzo Chigi, Sala verde

- *On. Giancarlo Giorgetti – Ministro dell’Economia e delle Finanze*
- *Dott. Alfredo Mantovano – Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri*

Riunione con delegazione del Governo - Disciplina dell’ingresso dei lavoratori stranieri in Italia – 23/09/2024

Palazzo Chigi, Sala verde

- *Dott. Alfredo Mantovano – Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri*

Tavolo parità di genere – 11/06/2024

Sede del Dipartimento per le politiche della famiglia, via IV Novembre 144, Roma

Incontro per provvedimenti mondo del lavoro – 29/04/2024

Palazzo Chigi, Sala verde

- *Giorgia Meloni: Presidente del Consiglio dei ministri*

Ventennale Confintesa - 15/03/2024

Evento Celebrativo

Sala G. Mechelli del Consiglio Regionale del Lazio, Via della Pisana 1301, Roma

Ospiti:

- *Sen. Anna Cinzia Bonfrisco*
- *Sen. Maurizio Gasparri*
- *Giorgio Benvenuto – ex Segretario Generale UIL*

Premio Donna tutto l'anno IV edizione del 15/03/2024

Sala G. Mechelli del Consiglio Regionale del Lazio, Via della Pisana 1301, Roma

Premiazione di donne eminenti.

Interventi:

- *Marisa Leo (alla memoria): Il Simbolo di Gusto e Impegno Sociale*
- *Carmina Mancino: Una Leadership Esempolare nella P.A.*
- *Lucia Montanino: Il Potere Trasformativo del Perdono nel rispetto della Legalità*
- *Cristina Aurigemma: Eccellenza nella medicina e specialista in Cardiologia*
- *Chiara Castellani: Una Vita al Servizio dei più poveri del mondo*
- *Paola Cervelli: Eccellenza nel Giornalismo Italiano*
- *Angela De Leo: Maestra di Eloquenza e Poesia*
- *Sandra Di Blasio: Sindacalista al servizio dei Lavoratori della Sanità*
- *Veronica Fernandes: Giornalista di trincea in zone di guerra*
- *Ornella Laneri: Imprenditrice e Promotrice del Turismo Culturale*
- *Giorgia Venerandi: Combattente contro il Bullismo Cyberbullismo*

Convocazione Consiglio dei ministri - Incontro Governo - 26/02/2024

Palazzo Chigi, Sala verde

Tema: sicurezza sul lavoro

Coffee Break - Trasmissione del canale La7 – 05/01/2024

Tem: evasione fiscale e appalti balneari

Conduttore: *Andrea Pancani*

In studio:

- *Francesco Prudeniano – Segretario Generale Confintesa*
- *Alessandro Cecchi Paone*
- *Sen. Maurizio Gasparri*

Convocazione Consiglio dei ministri - Incontro Governo - 28/11/2023

Palazzo Chigi, Sala verde

Tema: linee guida della manovra di bilancio per il 2024

Rai News - Economia24 – 16/11/2023

Intervento del Segretario Generale Francesco Prudeniano su rinnovo dei contratti della Pubblica Amministrazione ed i relativi aumenti una tantum

diMartedì - Trasmissione del canale La7 – 14/11/2023

Tem: Legge di bilancio ed evasione

Conduttore: *Giovanni Floris*

In studio:

- *Francesco Prudeniano – Segretario Generale Confintesa*
- *Alessandro di Battista*
- *Dario Nardella*
- *Corrado Augias*

PUBBLICAZIONI

Vademecum 3.0: Guida per lavoratori e dirigenti sindacali del comparto Funzioni Centrali

Testo aggiornato con il CCNL sottoscritto il 9 maggio 2022 annotato con leggi, accordi circolari e pareri ARAN - 2023

Vademecum del Dipendente Pubblico: CCNL comparto funzioni centrali 2016/2018, leggi, accordi, circolari, sentenze, pareri ed altri documenti per orientarsi nel rapporto di lavoro
(Promozione editoriale a cura di Mediaintesa Servizi S.r.l), ultimo aggiornamento: maggio 2022

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: per i dipendenti del Settore Terziari, Commercio, Turismo e Servizi delle Imprese fino a 50 dipendenti

(In vigore dal 10/02/2016 al 01/03/2019) Confintesa, FIARCOM

SCHEMA RIASSUNTIVA DELLA COMPOSIZIONE DI CONFINTESA DATI AGGIORNATI AL 31.12.2025

Confederazione sindacale: Confederazione INTESA per l'Autonomia Sindacale
Sigla: **CONFINTESA** - C.F.: **97323750584** Cod. Dest. **KRRH6B9**

Sede legale: Roma – Corso Vittorio Emanuele II, 326 – 00186

Sede operativa: Roma – Via Boezio, 14 - 00193

Centralino 06.83413586

e-mail: segreteria@confintesa.it - pec: confintesa_nazionale@pec.it

Settore: Organizzazione sindacale avente carattere di associazione di associazioni. Ha natura programmatica e promuove la libera associazione e la tutela solidale e collettiva dei lavoratori dipendenti o eterodiretti, di quelli occupati in forme cooperative e autogestite, dei parasubordinati, dei disoccupati, inoccupati, o comunque in cerca di prima occupazione, dei pensionati e degli anziani.

Atto costitutivo: 23 dicembre 2003.

Statuto: aggiornato, con modifiche, il 10 dicembre 2024

CARICHE SOCIALI NAZIONALI

- **Segretario Generale Confederale:** Francesco Prudeniano
- **Vicesegretario Generale Confederale:** Claudia Ratti
- **Segreteria Generale Confederale:** Domenico Amato, Paola Mita, Claudia Ratti, Enrico Zamboni
- **Segretario Organizzativo:** Giuseppe Piccione
- **Segretario amministrativo confederale:** Tania Donadio
- **Coordinatore Nazionale per le Sedi Territoriali:** Domenico Amato
- **Consiglio Direttivo Confederale:** Daniele Alessandro, Domenico Amato, Giuliana Andreozzi, Marco Bono, Mario Centorbi, Giuseppe Monaco, Nicoletta Morgia, Carlo Nori, Saverio Pizzuti, Francesco Prudeniano, Claudia Ratti, Maria Stella Reitano, Massimo Visconti

- **Presidente:** Massimo Visconti

DIPARTIMENTI CONFEDERALI

CONFINTESA si è dotata di quattro Dipartimenti.

DIPARTIMENTO DELLA FORMAZIONE

Si occupa di organizzare interventi e attività formative, con coerenti ed efficaci sistemi di valutazione, per consentire un miglioramento qualitativo dei quadri sindacali, nonché per formulare soluzioni innovative per le aziende, per i lavoratori e per chi si prepara per entrare nel mondo del lavoro.

Capo Dipartimento: Nicoletta Morgia

Tel. 06.83413586 - cell. 339.4269487 - e-mail: formazione@confintesa.it

DIPARTIMENTO RELAZIONI ESTERNE E MEDIA

Cura il corrente contatto con gli organi istituzionali, un efficiente ed efficace ufficio stampa.

Capo Dipartimento: Massimo Visconti

Tel. 06.83413586 - cell. 338.3118958 - e-mail: m.visconti@confintesa.it

DIPARTIMENTO AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

È l'organo preposto all'indirizzo, coordinamento e controllo dell'attività di contenzioso, di assistenza e consulenza legale della Confederazione e delle Organizzazioni sindacali aderenti che sono tenute ad avvalersene per tutte le attività di assistenza e consulenza legale.

Capo Dipartimento: Avv. Cristina Della Valle

Tel. 06.83413586 - e-mail: affarilegali@confintesa.it

DIPARTIMENTO SERVIZI E CONVENZIONI

È l'organo che opera al fine di coordinare e controllare la corretta attuazione delle convenzioni utili o necessarie per le attività collaterali della Confederazione e delle Organizzazioni aderenti, in special modo per quanto riguarda i servizi di Caf e Patronato.

Capo Dipartimento: Vincenzo Di Lalla

Tel. 06.83413586 - e-mail: servizi@confintesa.it

ENTI E SOCIETÀ DI PROMOZIONE CONFEDERALE

Informez group s.r.l.

Sede legale: Corso Vittorio Emanuele II 326 – 00186 Roma

C.F. e P.IVA: 13966811005 – REA: RM – 1486504

Tel. 06.92956088

e-mail: segreteria@informezgroup.it

pec: informezgroupsrl@legalmail.it

Società Mutuo Soccorso SERAPHIS

Sede legale: Via Boezio, 14- 00193 Roma

C.F. 16191451000

REA: RM-1640454 iscritta dal 16/11/2022 all'Anagrafe Nazionale dei Fondi Sanitari

Cell. 3272934963

E-mail: info@seraphis.i

Pec: seraphis@pec.seraphis.it

ENTI BILATERALI

E.Bi.Conf. – Ente Bilaterale Confederale

Presidente: Antonina Terranova

Sede legale: Corso Vittorio Emanuele II, 326 - 00186 Roma

Tel. 08.118402771

e-mail: info@ebiconf.it

pec: ebiconf@spaziopec.it

E.Na.Bi.T – Ente Nazionale Bilaterale Trasporti

Presidente: Dott. Basilio Minichiello

Vicepresidente: Avv. Federica Mercadante

Sede legale: Via Boezio, 14 – 00193 Roma

pec: presidenza@pec.enabit.it

C.F.: 96580640587

En.Bi.U.C. – Ente Bilaterale

Presidente: Vincenzo Truini

Vicepresidente: Claudia Ratti

Sede legale: Corso Vittorio Emanuele II, 326 - 00186 Roma

C.F.: 96477690588

EB OPUS – Ente Bilaterale

Sede legale: Corso Vittorio Emanuele II, 326 - 00186 Roma

e-mail: presidenza@ebopus.it

pec: info@pec.ebopus.it

C.F.: 96637800580

EBICON – Ente Bilaterale

Presidente: Roberto Capobianco

Vicepresidente: Denise Provenzano

Sede legale: Via del Consolato, 6 – 00186 Roma

ORGANISMI PARITETICI NAZIONALI

OPN Intesa Impresa

Presidente: Michele Piccari

Vicepresidente: Natalino Priscoglio

Sede legale: Corso Vittorio Emanuele II, 326 – 00186 Roma

C.F.96462650589

OPN Sicurezza e Lavoro

Presidente: Rag. Alfio Mario Ali

Vicepresidente: Avv. Federica Mercadante

Sede Legale: Via Boezio, 14 – 00193 Roma

pec: presidenza@pec.opnsicurezzaelavoro.it

C.F.: 96580630588

OPN ORPAC

Presidente: Roberto Capobianco

Vicepresidente: Denise Provenzano

Sede Legale: Via del Consolato, 6 – 00186 Roma

FONDI INTERPROFESSIONALI

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua Forma-Intesa (in breve: "FORMAINTESA"),

Presidente: Pasquale Bacco

Vicepresidente: Donatella Azzone

Sede legale: Via Boezio 14 – 00193 Roma

C.F. 96622450581

CAF

CAF TFDC - Tutela Fiscale del Contribuente

Sede legale: Via Appia Nuova, 666 – 00179 Roma

pec: amm.tfdc@sicurezzapostale.it

P.IVA: 05863421003

PATRONATO

TUTELA PREVIDENZIALE

Istituto per la Tutela e la Assistenza Sociale dei Cittadini in Europa e nel Mondo

Sede legale: Via Giacomo Carissimi, 37/A – 00198 Roma

pec: patronato.tutelaprevidenziale@tutelapec.it

C.F. 96546370584

COMPOSIZIONE ASSOCIATIVA

Per il settore del pubblico impiego:

- 1) **CONFINTESA Funzione Pubblica** - Comparto delle Funzioni Centrali
E-mail: info@confintesafp.it
Pec: info@pec.confintesafp.it
- 2) **CONFINTESA E.P.E.** - Enti Pubblici Economici
E-mail: confintesa@ismea.it
- 3) **CONFINTESA Sanità** - Settore pubblico
E-mail: segreteria.generale@confintesasanita.it
Pec: sanita@pec.confintesa.it
- 4) **CONFINTESA Lavoratori della Conoscenza**
E-mail: segreteria.generale.nazionale@confintesalavoratoridellaconoscenza.it
Pec: lav_conoscenza@pec.confintesa.it
- 5) **CONFINTESA Autonomie**
E-mail: autonomie@confintesa.it
Pec: autonomie@pec.confintesa.it
- 6) **CONFINTESA CRAB Sicilia**
E-mail: aeb@confintesapalermoesicilia.it
Pec: segreteria.generale@pec.confintesafederazioneregionali.it
- 7) **CONFINTESA Dirigenti P.A.**
E-mail: dirigentipa@confintesa.it
Pec: dirigentipa@pec.confintesa.it
- 8) **CONFINTESA P.C.M.** - Presidenza del Consiglio dei ministri
E-mail: pcm@confintesa.it
- 9) **CONFINTESA Comparto Sicurezza**
E-mail: segreteria.nazionale@confintesacompartosicurezza.it
Pec: segreteria@pec.confintesacompartosicurezza.it
- 10) **SNAP per Confintesa**
E-mail: snap.nazionale@gmail.com
Pec: snap@pecaruba.it

Per il settore del lavoro privato:

- 1) **CONFINTESA Poste** - Lavoratori di Poste Italiane e società collegate
E-mail: confintesaposte@gmail.com
Pec: poste@pec.confintesa.it
- 2) **CONFINTESA Gente mare e porti** - Lavoratori marittimi
E-mail: segreteria.mareeporti@hotmail.com
Pec: confintesafederazionemareeporti@legalmail.it
- 3) **CONFINTESA Turismo, Commercio e Servizi**
E-mail: tucs@confintesa.it
Pec: confintesatucsroma@pec.it
- 4) **CONFINTESA Metalmeccanici**
E-mail: metalmecanici@confintesa.it
Pec: confintesa.metalmecanici@pec.it

- 5) **CONFINTESA Sicurezza Privata**
E-mail: sicurezzaprivata@confintesa.it
Pec: sicurezzaprivata@pec.confintesa.it
- 6) **CONFINTESA Sanità - Settore privato**
E-mail: confintesasanita@virgilio.it
Pec: sanita@pec.confintesa.it
- 7) **CONFINTESA Trasporto Aereo**
E-mail: trasportoaereo@confintesa.it
Pec: trasportoaereo@pec.confintesa.it
- 8) **CONFINTESA Trasporti - Lavoratori del trasporto pubblico locale**
E-mail: nazionale.trasporti@confintesa.it
Pec: confintesatrasporti@pec.it
- 9) **CONFINTESA Igiene Ambientale**
E-mail: segreteria nazionale@confintesaigieneambientale.it
Pec: segreteria@pec.confintesaigieneambientale.it
- 10) **CONFINTESA SMART**
E-mail: smart@confintesa.it
Pec: confintesasmart@pec.it
- 11) **CONFINTESA Taxi**
E-mail: confintesa.taxi@gmail.com
Pec: confintesa.taxi@pec.it
- 12) **CONFINTESA Taxi Roma**
E-mail: confintesa.taxiconfintesa.taxi@gmail.com
Pec: confintesa.taxi.roma@pec.it
- 13) **CONFINTESA Taxi Genova**
E-mail: confintesa.ge.taxi@gmail.com
Pec: confintesa.taxi.genova@pec.it
- 14) **CONFINTESA FNLA – Federazione Nazionale Lavoratori Agricoli**
E-mail: fnla@confintesa.it
Pec: fnla@pec.confintesa.it
- 15) **CONFINTESA NG – Federazione Nazionale Nuove Generazioni**
E-mail: nuovegenerazioni@confintesa.it
Pec: nuovegenerazioni@pec.confintesa.it
- 16) **ASSOCIAZIONE CONFINTESA PER I POPOLI**
Presidente: Ibrahima Deme Diop
Corso Vittorio Emanuele, 326 – 00196 Roma (RM)
Cell: +393285479956
E-mail: confintesaperipopoli@confintesa.it
Pec: confintesaperipopoli@pec.confintesa.it

Per i lavoratori in quiescenza:

- 1) **CONFINTESA PENSIONATI**
E-mail: pensionati@confintesa.it
Pec: pensionati@pec.confintesa.it

- 2) **CONFINTESA PENSIONATI FF.PP**
E-mail: pensionatiffpp@confintesa.it
Pec: fedpensionatiffpp@pec.it

Ex art.5 comma 2 Statuto Confederale

Konsumer

Presidente: Fabrizio Premuti
Sede legale: Via Mamoiada, 16 – 00132 Roma (RM)
Tel. 0689020610
E-mail: info@konsumer.it - Pec: konsumer@pec.konsumer.it

Danni collaterali

Presidente: Dott.ssa Maria Grazia Spalluto
Segretario Generale: Avv. Giorgia Venerandi
Sede legale: Via Cassia, 1280 – 00189 Roma (RM)
E-mail: infodannicollaterali@gmail.com - Pec: dannicollateraliassociazione@pec.it

Progetto Radici APS

Presidente: Antonio Giorgini
Sede legale: Via Boezio, 14 – 00193 Roma (RM)
Cell: +393756307153
E-mail: Info@progettoradici.it - Pec: progettoradici-aps@pec.it

FMPI – Federazione Medie e Piccole Imprese

Presidente: Antonina Terranova
Sede legale: Largo A. Sarti,4 – 00196 Roma (RM) C.F. 92052030639
Tel: +393939058933
E-mail: info@fmpi.eu - Pec: posta@pec.fmpi.eu

CONAPI – Confederazione Nazionale Artigiani Piccoli Imprenditori

Presidente: Basilio Minichiello
Sede legale: Via Nazionale, 172 – 00184 Roma (RM)
Tel. 0825449082
E-mail: info@conapinazionale.it - Pec: presidente@pec.conapinazionale.it

PublicA – Associazione Publica Aps

Presidente: Antonio De Santis
Sede legale: Via Santorre di Santarosa, 37 - 00149 Roma (RM)
Cell: +393387626520
E-mail: segreteria.pubblica@gmail.com

Aldepi - Confintesa

Presidente: Massimo Demetrio Sgrignuoli
Sede legale: Via Raffaello Sanzio, 387 - 66023 Senigallia (AN)
E-mail: info@aldepi.it - pec: aldepi@sicurezzapostale.it

Usppi Servizi

Presidente: Giuseppe Alessandri
Via Appia Nuova, 666 - 00179 Roma (RM) C.F. 97175010582
tel. 067856730
e-mail: info@usppiservizi.org - pec: usppiservizi@sicurezzapostale.it

FederPartiteIva

Presidente: Antonino Alfano
Via Giovan Angelo Papiro, 33 - 84122 Salerno (SA) C.F./Partita IVA: 15921721005
tel. 0686356193
e-mail: info@federpartiteiva.it - pec: info@pec.federpartiteiva.it

UCEI

Presidente: Gabriele Tullio
Via Eroi del Lavoro, 7 - 04100 Latina (LT)
C.F.: 91148100596
e-mail: edilizia@unioneartigianiitaliani.it - pec: uaiedilizia@pec.it

LI – Nuovo Sindacato Lavoratori Italiani

Segretario Generale Confederale: Vincenzo Orlando
Corso Vittorio Emanuele II, 154 – 00186 Roma (RM) C.F. 96422040582
e-mail: segreteria@lavoratoriitaliani.it - pec: lavoratori.italiani@pec.it

FederPartiteIva – Sindacato Datoriale di Imprese e Professionisti

Presidente: Antonino Alfano
Via Savoia, 78 - 00198 Roma (RM)
C.F./Partita IVA: 15921721005
tel. 0686356193
e-mail: info@federpartiteiva.it - pec: info@pec.federpartiteiva.it

Confederazione delle aziende - CONFAZIENDE PMI

Presidente: Fabio Troia
Corso Umberto I, 41 - 84013 Cava dè Tirreni (SA)
C.F.: 95203030655
e-mail: info@confaziende.com - pec: info@pec.confaziende.com

Orizon

Presidente: Emanuele Magno
Via Bari, 167 – 97019 Vittoria (RG)
C.F./Partita IVA: 91025130880
e-mail: amministrazione@orizontrade.it - pec: orizonitalia@pec.it

Casimpresa

Presidente: Giovanni Coppola
Piazza Cenci, 69 – 00186 Roma (RM)
C.F.: 16171421007
e-mail: info@casimpresa.it - pec: casimpresa@pec.it

DIFFUSIONE TERRITORIALE

SEDI REGIONALI

Regione	Città	Indirizzo	Cap	em@il
Abruzzo	Teramo	Via Flajani, 6	64100	teramo@confintesa.it
Basilicata	Potenza	Via Raffaele Acerenza, 12	85100	potenza@confintesa.it
Calabria	Lamezia Terme	Via Francesco Colelli, 1	88046	catanzaro@confintesa.it
Campania	Nola	Via Morelli e Silvati, 3/5	80035	nola@confintesa.it
Emilia-Romagna	Rimini	Piazza Luigi Ferrari, 4	47921	rimini@confintesa.it
Friuli-Venezia Giulia	Gorizia	Via Trieste, 28/A	34170	gorizia@confintesa.it
Lazio	Roma Capitale	Corso Vittorio Emanuele II, 326	00186	romacapitale@confintesa.it
Liguria	Genova	Via Frugoni, 15/1	16121	confintesa.ge.taxi@gmail.com
Lombardia	Milano	Corso Buenos Aires, 47	20124	segretario.eleoni@libero.it
Piemonte	Torino	Via Avigliana, 19	10138	confintesatorino@libero.it
Puglia	Nardò	Via Simon Gentile, 19	73048	lecce@confintesa.it
Sardegna	Cagliari	Via Berna, 10	09122	cagliari@confintesa.it
Sicilia	Palermo	Via Vaccarini, 1	90141	segreteria.generale@confintesapalermoesicilia.it
Toscana	Arezzo	Via Meattini, 3	52100	arezzo@confintesa.it
Trentino	Trento	Via Salita del Pozzat 11/A	39100	confintesa.tn@gmail.com
Umbria	Terni	Via E. Barbarasa, 5	05100	terni@confintesa.it
Veneto	Vicenza	Via Donizetti, 7	36100	vicenza@confintesa.it

Sedi Regionali n. - 17

SEDI PROVINCIALI E COMUNALI

Regione	Città	Indirizzo	Cap	em@il
Abruzzo	Teramo	Via Flajani, 6	64100	teramo@confintesa.it
Basilicata	Potenza	Via Raffaele Acerenza, 12	85100	potenza@confintesa.it
Basilicata	Potenza	Via Alianello, 6	85100	confintesapotenza@confintesa.it
Calabria	Catanzaro	Via Catanzaro, 7	88100	confintesacatanzaro@confintesa.it
Calabria	Cosenza	Via Carmelo Bruino, 12	87100	confintesacosenza@confintesa.it
Calabria	Lamezia Terme	Via Francesco Colelli, 1	88046	catanzaro@confintesa.it
Calabria	Lamezia Terme	Via Don Giuseppe Cerra, 2	88046	lameziaterme@confintesa.it
Calabria	Reggio Calabria	Via Nicola Furnari, 44	89129	reggiocalabria@confintesa.it
Calabria	Vibo Valentia	Via C. Alvaro, 15	89900	vibovalentia@confintesa.it
Campania	Avellino	Via Piave, 176	83100	avellino@confintesa.it
Campania	Battipaglia	Via A. Fogazzaro, 57	84091	napoli@confintesa.it
Campania	Caserta	Via Carlo Santagata, 34	81100	caserta@confintesa.it
Campania	Napoli	Centro direzionale, isola E7	80143	napoli@confintesa.it
Campania	Napoli	Via Federico Persico, 49/51	80141	confintesananapoli@confintesa.it
Campania	Nola	Via Morelli e Silvati, 3/5	80035	nola@confintesa.it
Campania	Salerno	Via Volontari della Libertà, 36	84123	confintesasalerno@confintesa.it
Campania	Salerno	Via Dogana Vecchia, 39	84121	salerno@confintesa.it
Campania	S.M. Capua Vetere	Via Alessio Simmaco Mazzocchi, 132	81055	smcapuavetere@confintesa.it
Campania	Sarno	Corso Vittorio Emanuele II, 66	84087	sarno@confintesa.it
Emilia-Romagna	Parma	Via La Spezia, 6/A	43125	parma@confintesa.it
Emilia-Romagna	Reggio Emilia	Via Adua, 39	42124	reggioemilia@confintesa.it
Emilia-Romagna	Rimini	Piazza Luigi Ferrari, 4	47921	rimini@confintesa.it
Friuli-Venezia Giulia	Gorizia	Via Trieste, 28/A	34170	gorizia@confintesa.it
Friuli-Venezia Giulia	Pordenone	Borgo Sant'Antonio, 10	33170	pordenone@confintesa.it
Lazio	Guidonia Montecelio	Largo Cornelia, 18	00012	guidonia@confintesa.it
Lazio	Latina	Via Eroi del Lavoro, 13/15	04100	segreteria@confintesalatina.it
Lazio	Latina	Via Fabio Filzi, 31	04100	latina@confintesa.it
Lazio	Nettuno	Via Sangallo, 54	00048	nettuno@confintesa.it
Lazio	Roma	Corso Vittorio Emanuele II, 326	00186	romacapitale@confintesa.it
Lazio	Roma	Via Boezio, 14	00193	segreteria@confintesa.it
Lazio	Roma	Min. Giustizia	00186	giustizia@confintesafp.it
Lazio	Roma	Min. Economia e Finanze	00187	mef@confintesafp.it
Lazio	Roma	Min. Interno	00184	interno@confintesafp.it
Lazio	Roma	Min. Istruzione	00162	istruzione@confintesafp.it
Lazio	Roma	Min. Beni Culturali	00186	beniculturali@confintesafp.it
Lazio	Roma	Min. Esteri	00135	federazione.intesa@esteri.it

Lazio	Roma	Min. Infrastrutture e Trasporti	00157	a.crocchiolo@confintesafp.it
Lazio	Roma	INPS Direzione Generale	00144	confintesafp@confintesafp.it
Lazio	Roma	Via Pietro Marchisio, 53	00173	d.marciano@confintesa.it
Lazio	Roma	Via Bassano del Grappa, 4	00195	confintesa.taxi@gmail.com
Lazio	Roma	Via Mamoiada, 16	00132	segreteria@confintesa.it
Lazio	Roma	Via Appia Nuova, 666	00179	roma@confintesa.it
Lazio	Sora	Via Lungo Liri Cavour, 14	03039	confintesasora@gmail.com
Liguria	Cairo Montenotte	Via F.lli Franzino, 46	17014	cairomontenotte@confintesa.it
Liguria	Genova	Via Frugoni, 15/1	16121	confintesa.ge.taxi@gmail.com
Liguria	Vallecrosia	Via Don Bosco, 63	18019	vallecrosia@confintesa.it
Lombardia	Brescia	Via Monte Ortigara, 48	25128	confintesabrescia@confintesa.it
Lombardia	Broni	Via Leonardo Da Vinci, 41	27043	broni@confintesa.it
Lombardia	Como	Via Oltrecolle, 111	22100	como@confintesa.it
Lombardia	Como	Via Mentana, 2/B	22100	como@confintesa.it
Lombardia	Cornaredo	Via Milano, 7	20007	milano@confintesa.it
Lombardia	Cremona	Via Palestro, 58	26100	cremona@confintesa.it
Lombardia	Gavardo	Via Giovanni Quarena, 145	25085	brescia@confintesa.it
Lombardia	Gavirate	Viale Ticino, 24	21026	confintesavarese@confintesa.it
Lombardia	Lecco	Via Al Lago, 6/A	23900	r.didato@confintesa.eu
Lombardia	Lecco	Viale Turati, 101	23900	altolario@confintesa.it
Lombardia	Lodi	Via Nino Dall'Oro, 4/D	26900	lodi@confintesa.it
Lombardia	Mantova	Via Giovanni Arrivabene, 50	46100	mantova@confintesa.it
Lombardia	Mariano Comense	Via San Francesco, 19	22066	r.didato@confintesa.eu
Lombardia	Melzo	Via Camillo Benso Cavour, 3	20066	melzo@confintesa.it
Lombardia	Milano	Via Spontini, 5	20131	segretario.eleoni@libero.it
Lombardia	Milano	Corso Buenos Aires, 47	20124	segretario.eleoni@libero.it
Lombardia	Milano	Via dei Tulipani, 13	20146	confintesamilano@confintesa.it
Lombardia	Monza	Viale Petrarca, 10	20900	monza@confintesa.it
Lombardia	Varese	Viale Borri, 87	21100	varese@confintesa.it
Molise	Campobasso	Via Federico Ciccaglione, 1	86100	campobasso2@confintesa.it
Piemonte	Alessandria	Via Maria Bensi, 59	15121	alessandria@confintesa.it
Piemonte	Asti	Via Francesco Morelli, 15	14100	asti@confintesa.it
Piemonte	Cuneo	Via XXVIII Aprile, 8	12100	torinonordovest@confintesa.it
Piemonte	Novara	Via M.S. Gabriele, 103	28100	novara@confintesa.it
Piemonte	Orbassano	Via Castellazzo, 46/B	10043	torinonordovest@confintesa.it
Piemonte	Torino	Via Monginevro, 4	10138	torinonordovest@confintesa.it
Piemonte	Torino	Via Genova 43/3	10126	torinonordovest@confintesa.it
Piemonte	Torino	Via Avigliana, 19	10138	confintesatorino@libero.it
Piemonte	Torino	Via Montanaro, 6/A	10154	torino@confintesa.it

Puglia	Bari	Piazza Aldo Moro, 33	70122	confintesabari@gmail.com
Puglia	Bari	Via Niccolò Pizzoli, 8	70123	bari@confintesa.it
Puglia	Brindisi	Via Pace Brindisina 15/A	72100	brindisi@confintesa.it
Puglia	Calimera	Via Kennedy, 10	73021	maggiore.brizio@libero.it
Puglia	Collepasso	Via Fabrizio De André, 11/13	73040	germano.campa@gmail.com
Puglia	Galatina	Via San Paolo, 74	73013	matteo_marangi@libero.it
Puglia	Galatone	Via Manzoni, 37	73044	mnlsns.ii@gmail.com
Puglia	Lecce	Via Luigi Corvaglia, 22	73100	confintesalecce@confintesa.it
Puglia	Lizzanello	Corso della Repubblica, 12	73100	lizzanello@confintesa.it
Puglia	Maglie	Via Europa, 18	71024	alessiofiore2018@gmail.com
Puglia	Manduria	Vico Case Nuove, 4	74024	segreteria.confintesataranto@gmail.com
Puglia	Martina Franca	Piazza Filippo D'Angio, 12	74015	martinafranca@confintesa.it
Puglia	Nardò	Via XXV Luglio, 20	73048	paolamita80@libero.it
Puglia	Nardò	Via Simon Gentile, 19	73048	lecce@confintesa.it
Puglia	Noci	Via Roma, 10	70015	confintesabari@virgilio.it
Puglia	S. Nicandro Garganico	Via Adriatico, 10	71015	snicandrog@confintesa.it
Sardegna	Cagliari	Via Berna, 10	09129	cagliari@confintesa.it
Sardegna	Cagliari	Via Giovanni Spano, 42/46	09124	confintesacagliari@confintesa.it
Sardegna	Nuoro	Via Lamarmora, 31	08022	nuoro@confintesa.it
Sardegna	Portoscuso	Via Giulio Cesare, 23	09010	portoscuso@confintesa.it
Sardegna	Quartu Sant'Elena	Via Alghero, 18	09045	quartusantelena@confintesa.it
Sicilia	Agrigento	Via Papa Luciani, 5	92100	a.piscopo@confintesafp.it
Sicilia	Agrigento	Via Imera, 149/B	92100	agrigento@confintesa.it
Sicilia	Augusta	Via A. Saluta, 1	96011	augusta@confintesa.it
Sicilia	Catania	Viale Tirreno, 74	95123	catania@confintesa.it
Sicilia	Catania	Via Messina, 499	95126	catania2@confintesa.it
Sicilia	Corleone	Via Salvatore Aldisio, 127	90034	corleone@confintesapalermoesicilia.it
Sicilia	Gela	Via Recanati, 35	93012	centroservizigela@confintesa.it
Sicilia	Messina	Via Nicola Fabrizi, 3	98123	confintesamessina@libero.it
Sicilia	Palermo	Via Vaccarini, 1	90143	segreteria.generale@confintesapalermoesicilia.it
Sicilia	Palermo	Via Barone della Scala, 17	90125	palermo@confintesa.it
Sicilia	Palermo	Viale Croce Rossa, 77/C	90146	palermo2@confintesa.it
Sicilia	Ragusa	Via Cupoletti, 27/A	97100	ragusa@confintesa.it
Sicilia	Trapani	Via Palermo, 85	91100	confintesa.trapani@gmail.com
Toscana	Arezzo	Via Meattini, 3	52100	arezzo@confintesa.it
Toscana	Arezzo	Via Monte Grappa, 23	52100	arezzo2@confintesa.it
Toscana	Prato	Via Garigliano, 46	59100	prato@confintesa.it
Trentino	Trento	Via Salita del Pozzat 11/a	39100	confintesa.tn@gmail.com
Trentino	Trento	Via Antonio da Trento, 7	38122	trento@confintesa.it

Umbria	Perugia	Via Giovanni Battista Pergolesi, 13/B	06132	<u>perugia@confintesa.it</u>
Umbria	Terni	Via E. Barbarasa, 5	05100	<u>terni@confintesa.it</u>
Veneto	Monteforte d'Alpone	Via Giacomo Aroldi, 36	37032	<u>verona@confintesa.it</u>
Veneto	Padova	Via Buonarroti, 151	35134	<u>padova@confintesa.it</u>
Veneto	Rovigo	Piazza Matteotti, 132/B	45100	<u>rovigo@confintesa.it</u>
Veneto	Verona	Via Vitruvio, 9	37138	<u>confintesaverona@confintesa.it</u>
Veneto	Vicenza	Via Donizetti, 7	36100	<u>vicenza@confintesa.it</u>
Veneto	Vicenza	Via Riviera Berica, 419	36100	<u>confintesavicenza@confintesa.it</u>

Sedi Provinciali e Comunali n. 122

CORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE

In aula ed e-learning

- Anticorruzione e Trasparenza
- Codice Amministrazione Digitale
- Contabilità di Stato ed Enti Locali
- Contabilità Sanitaria
- Diritto Amministrativo
- Diritto Civile
- Diritto Consolare 84
- Diritto Costituzionale
- Diritto degli Enti Locali – il TUEL
- Diritto del Lavoro e Legislazione Sociale
- Diritto dell'Unione Europea
- Diritto Penale
- Disciplina del Contratto di Lavoro
- Economia Aziendale
- Economia del Lavoro
- Elementi di Economia Politica
- Elementi Diritto Parlamentare
- Funzioni della Polizia Giudiziaria
- Geografia Politica
- Corso Informatica
- Corso di Logica
- Inglese B1, B2 e C1 con certificazione British Institute
- L'attività procedimentale della P.A.: la Legge 241/1990
- Legislazione dei Beni Culturali
- Legislazione Sanitaria
- Legislazione Scolastica
- Mercato del Lavoro
- Ordinamento degli Uffici e Statuto di Roma Capitale
- Politica del Lavoro
- Procedura Penale
- Procedura Civile
- Programmazione Pianificazione e Controllo
- Ragioneria Generale
- Reddito di Cittadinanza
- Responsabilità nel Pubblico Impiego
- Scienze delle Finanze
- Spagnolo A1 A2
- Spagnolo B1
- Storia d'Italia dal 1861
- Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Diritto tributario
- Primo soccorso
- Rischio incendio
- Regolamento europeo privacy
- Diritto penitenziario
- Scienze dell'organizzazione

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

LAVORO PUBBLICO

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/comparti/ministeri/contratti.html>

TITOLO CONTRATTO: ACCORDO DI INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO NAZIONALE IN MATERIA DI NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI SOTTOSCRITTO IN DATA 8/3/2005

Settore: Amministrazione Pubblica

Data di stipula: 23/02/2016

Data inizio validità normativa: 24/03/2016

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ARAN

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CISL FP, CISL, FP CGIL, CGIL, UIL/PA, UIL, CONFSAL UNSA, CONFSAL, CONFINTESA FP, FILP, CSE

TITOLO CONTRATTO: ACCORDO SINDACALE PER IL RINNOVO CON MODIFICHE DEL CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ISMEA TRIENNIO 2024/2026

Data di stipula: 05/12/2023

Data di decorrenza: 01/01/2024

Data di scadenza: 31/12/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ISMEA

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA EPE, CGIL FP, CISL FP, UIL PA

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ISMEA – TRIENNIO 2024/2026

Settore: Amministrazione Pubblica

Data di stipula: 20/12/2024

Decorrenza giuridica: triennio 2024-2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ISMEA (Istituto di Servizi per il Mercato Agricolo Alimentare)

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CGIL F.P., CISL F.P., UIL P.A., CONFINTESA E.P.E.

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2022-2024

Settore: Amministrazione Pubblica

Data della stipula: 27/01/2025

Decorrenza giuridica: triennio 2022-2024

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ARAN

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA FP, CISL FP, CONFSAL UNSA, FLP, CISL, CONFSAL, CGS

LAVORO PRIVATO

<https://www.cnel.it/Contratti-Collettivi/Contrattazione-Nazionale/Analisi-Avanzate>

AGRICOLTURA

TITOLO CONTRATTO: AGRICOLTURA E AFFINI - CODICE CNEL: A00L

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

ALIMENTARISTI – AGROINDUSTRIALE

TITOLO CONTRATTO: ALIMENTARISTI - CODICE CNEL: E01F

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE - CODICE CNEL: E012

Data di stipula: 01/03/2024

Data di decorrenza: 13/12/2023

Data di scadenza: 30/11/2027

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ANCIT, ANICAV, ASSALZOO, ASSICA, ASSITOL, ASSOIBIBE, ASSOIBIRRA, ASSOCARNI, ASSOLATTE, FEDERVINI, ITALMOPA, MINERACQUA, UNAITALIA, UNIONE ITALIANA FOOD, UNIONZUCCHERO;

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: FAI CISL, FLAI CGIL, UILA UIL;

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto per adesione: CONFINTESA FNLA

AZIENDE DI SERVIZI

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I LAVORATORI DELLE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITÀ CIMITERIALI E SERVIZI FUNEBRI - CODICE CNEL: IB22

Data di stipula: 23/11/2023

Data di decorrenza: 01/01/2024

Data di scadenza: 31/12/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SANITÀ

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DI ISTITUTI, DELLE IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA, DI ISTITUTI DI INVESTIGAZIONI E DI SERVIZI FIDUCIARI - CODICE CNEL: HV59

Data di stipula: 10/11/2023

Data di decorrenza 10/11/2023

Data di scadenza: 31/12/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: Co.N.A.P.I. NAZIONALE

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SICUREZZA PRIVATA

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DI ENTI ED AZIENDE DEL SETTORE DEL BENESSERE OLISTICO - CODICE CNEL: V24A

Data stipula: 23/09/2022

Data di decorrenza 01/10/2022

Data di scadenza: 01/10/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: CONFASSOLISTICHE

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SMART

TITOLO CONTRATTO: BELLEZZA E BENESSERE - CODICE CNEL: H52A

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: PROMOZIONE E MARKETING - CODICE CNEL: H684

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: INNOVAZIONE - CODICE CNEL: V760

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE PRIVATE ESERCENTI ATTIVITA' DI DISTRIBUZIONE, RECAPITO E SERVIZI POSTALI ANCHE IN APPALTO - CODICE CNEL: K715

Data di stipula: 23/05/2024

Data inizio validità normativa: 23/05/2024

Data termine validità normativa/economica: 31/12/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: C.O.N.A.P.I. NAZIONALE

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI - CODICE CNEL: K531

Data di stipula: 06/12/2016

Data inizio validità normativa: 06/12/2016

Data termine validità normativa/economica: 31/12/2024

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FISE ASSOAMBIENTE

Sottoscritto il contratto per adesione: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO TURISMO - CODICE CNEL: H04P

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

COMMERCIO

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I LAVORATORI OPERANTI NEI SERVIZI STRUMENTALI E INTEGRATI RESI ALLE PERSONE FISICHE, ALLE AZIENDE E AGLI ENTI PUBBLICI - CODICE CNEL: V71B

Data stipula: 6/12/2024

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2027

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO STUDI PROFESSIONALI - CODICE CNEL: H44L

Data stipula: 29/03/2023

Data di decorrenza: 01/04/2023

Data di scadenza: 31/03/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: AZIENDE DEL TERZO SETTORE - CODICE CNEL: T19N

Data stipula: 21/03/2022

Data di decorrenza: 21/03/2022

Data di scadenza: 31/01/2025

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ICONSUMATORI, ASSOCONFMA, AECI, ASSOCIAZIONE CASA DEI DIRITTI, KONSUMER ITALIA

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SMART

TITOLO CONTRATTO: COMMERCIO, TERZIARIO E SERVIZI - CODICE CNEL: H02X

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: PERSONALE DIPENDENTE DEL SETTORE DOMESTICO - CODICE CNEL: H50L

Data stipula: 14/12/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2027

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA TUCS

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI LAVORATORI DELLE ASSOCIAZIONI FINO A 50 DIPENDENTI - CODICE CNEL: V91E

Data stipula: 06/12/2024

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2027

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA TUCS

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I LAVORATORI OPERANTI NEI SERVIZI DELLA SOSTA, FIDUCIARI E INTEGRATI RESI ALLE IMPRESE E AGLI ENTI PUBBLICI - CODICE CNEL: V71A

Data stipula: 17/04/2024

Data di decorrenza: 17/04/2024

Data di scadenza: 16/04/2027

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SICUREZZA PRIVATA

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I DIPENDENTI DEL SETTORE TERZIARIO, COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI DELLE IMPRESE - CODICE CNEL: H02B

Data stipula: 08/11/2023

Data di decorrenza: 01/09/2023

Data di scadenza: 01/09/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA TUCS

TITOLO CONTRATTO: COMMERCIO, TERZIARIO E SERVIZI - CODICE CNEL: H16E

Data di stipula: 04/06/2024

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: AECF - Associazione Italiana degli Esercenti e Commercianti delle Attività del terziario e del Turismo e dei Servizi

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

SANITÀ PRIVATA

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DA STRUTTURE SANITARIE, SOCIO-SANITARIE, E COOPERATIVE SOCIO SANITARIE ED ASSISTENZIALI PRIVATE - CODICE CNEL: T09B

Data di stipula: 17/11/2022

Data di decorrenza: 17/11/2022

Data di scadenza: 31/10/2025

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: F.M.P.I

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SANITÀ

TITOLO CONTRATTO: CCNL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DELLE STRUTTURE SANITARIE - CODICE CNEL: T011

Data di stipula: 22/02/2021

Data di decorrenza: 01/01/2016

Data di scadenza: 31/12/2018

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ARIS, AIOP

Sottoscritto il contratto per adesione: CONFINTESA SANITÀ

TITOLO CONTRATTO: CCNL PERSONALE DIPENDENTE DA RESIDENZE SANITARIE ASSISTENZIALI E CENTRI DI RIABILITAZIONE - CODICE CNEL: T090

Data di stipula: 22/02/2021

Data di decorrenza: 01/01/2016

Data di scadenza: 31/12/2018

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: ARIS, AIOP

Sottoscritto il contratto per adesione: CONFINTESA SANITÀ

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE MEDICO DIRIGENTE DI STRUTTURE SANITARIE, SOCIO - SANITARIE E SOCIO ASSISTENZIALI DI DIRITTO PRIVATO - CODICE CNEL: T09Q

Data stipula: 25/07/2024

Data di decorrenza: 25/07/2024

Data di scadenza: 31/12/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: CONAPI, FISAP CONAPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SANITÀ

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE RICERCA CLINICA - CODICE CNEL: T043

Data di stipula: 19/11/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/10/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: CONFLAVORO PMI, CONFLAVORO PMI RICERCA CLINICA, CONFLAVORO PMI SANITÀ

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA, CONFINTESA SANITÀ

MECCANICI

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I DIPENDENTI DEL SETTORE METALMECCANICA – INDUSTRIA – INSTALLAZIONE IMPIANTI - CODICE CNEL: C05A

Data di stipula: 15/02/2024

Data di decorrenza: 15/02/2024

Data di scadenza: 31/12/2026

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: CONAPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: CCNL MECCANOTRONICA - CODICE CNEL: C055

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TRASPORTI

TITOLO CONTRATTO: CCNL PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE DEL SETTORE TRASPORTI, LOGISTICA E SPEDIZIONI - CODICE CNEL: I14S

Data di stipula: 18/09/2023

Data di decorrenza: 18/09/2023

Data di scadenza: 31/12/2025

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: Co.N.A.P.I.

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: LOGISTICA E TRASPORTI - CODICE CNEL: I14M

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE AZIENDE DELL'AUTOTRASPORTO, SPEDIZIONE MERCI, LOGISTICA E FACCHINAGGIO - CODICE CNEL: I14Q

Data di stipula: 12/09/2025

Data di decorrenza: 12/09/2025

Data di scadenza: 31/12/2027

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: FMPI

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

ALTRI E VARI

TITOLO CONTRATTO: SOCIAL COOP - CODICE CNEL: T154

Data di stipula: 20/05/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: U.C.E.I. - Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA

TITOLO CONTRATTO: SOCIAL COOP - CODICE CNEL: T14A

Data di stipula: 04/06/2025

Data di decorrenza: 01/01/2025

Data di scadenza: 31/12/2028

Associazioni datoriali che hanno sottoscritto il contratto: AIESEC - Associazione Italiana degli Esercenti e Commercianti delle Attività del terziario e del Turismo e dei Servizi

Sindacati che hanno sottoscritto il contratto: CONFINTESA