

VERBALE DI ACCORDO

PER IL RINNOVO DELLA PARTE ECONOMICA DEL CCNL

**Per i lavoratori delle Imprese esercenti attività cimiteriali e servizi funebri
Cod. IB22**

Tra

Per “Parte Datoriale”

FMPI Nazionale, in persona della Presidente Dott.ssa Antonina Terranova

E

per le “Organizzazioni Sindacali”

CONFINTESA, in persona del Segretario Nazionale Dott. Francesco Prudenzano

per **Confintesa Sanità** il Segretario Generale Domenico Amato

Premesso che

- La Commissione contratti, nelle persone di Antonina Terranova, Presidente FMPI Nazionale, Francesco Prudenzano, Segretario Generale di Confintesa, e Domenico Amato Segretario Generale di Confintesa Sanità si sono incontrate per esaminare l'aggiornamento della parte economica del CCNL per i lavoratori delle Imprese esercenti attività cimiteriali e servizi funebri aderenti alla Associazione F.M.P.I. sottoscritto in data 23.11.2023;
- l'art. 22 del CCNL prevede la rinegoziazione della parte economica entro il gennaio 2026 al fine di mantenere il CCNL al massimo livello nazionale, tra i contratti leader, per valore di retribuzione reale, per le condizioni di miglior favore e di tutela dei livelli occupazionali;
- le Parti, dopo approfondito confronto, hanno raggiunto un'intesa in merito ai nuovi valori retributivi.

Si conviene quanto segue

Art. 1 – Aggiornamento dei minimi tabellari

A decorrere dal **01.01.2026** i minimi retributivi del personale inquadrato nelle categorie da E a A, con i rispettivi due livelli economici, sono ridefiniti secondo la tabella sotto riportata:

categorie	dec. 01/2026
E2	2.810,02
E1	2.607,35
D2	2.573,03
D1	2.438,48
C2	2.187,09
C1	2.058,95
B2	1.946,01
B1	1.856,45
A2	1.758,13
A1	1.647,80

I lavoratori delle imprese aderenti ad F.M.P.I. sono inquadrati secondo il seguente sistema di classificazione:

CATEGORIA A

Declaratoria:

Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono, singolarmente o all'interno di un gruppo di lavoratori, **mansioni semplici** che richiedono **conoscenze** di base, di tipo operativo e generale acquisibili attraverso esperienza diretta sulla mansione, **capacità** tecnico-manuali, e che hanno **autonomia** esecutiva con **responsabilità di corretto svolgimento** della prestazione in base alle istruzioni ricevute.

Esemplificazione:

- operaio generico;
- operaio marmista generico;
- operaio manutentore generico;
- custode, portiere, addetto all'accoglienza, centralinista, addetto generico alla casa funeraria, addetto al front office;
- seppellitore;
- necroforo addetto ai servizi funebri ed alla preparazione della salma;
- addetto generico al magazzino, al rimessaggio, officina;
- fattorino generico;
- addetto ai servizi di pulizia;
- autista di automezzi generico;
- addetto generico ai forni crematori;
- addetto ai servizi generici;
- addetto alla gestione tecnica della cerimonia funebre;
- assistente amministrativo;

- addetto alla ristorazione/bar;
- addetto alle elaborazioni grafiche;
- addetto alla gestione floreale;

CATEGORIA B

Declaratoria: Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono, singolarmente o all'interno di un gruppo di lavoratori, **mansioni qualificate** che richiedono **conoscenze** teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento di compiti assegnati, **capacità** manuali e/o tecniche specifiche e che hanno **autonomia** esecutiva e **responsabilità di corretto svolgimento** della prestazione in base alle istruzioni di massima ricevute.

Esemplificazione:

- operaio qualificato;
- operaio marmista qualificato;
- operaio manutentore qualificato;
- addetto qualificato alla casa funeraria;
- necroforo qualificato addetto ai servizi funebri alla preparazione della salma, tanatoesteta, tanatoprattore;
- addetto qualificato al magazzino, al rimessaggio, officina;
- fattorino qualificato;
- autista di automezzi qualificato;
- addetto cerimoniere;
- addetto alla gestione dei servizi cimiteriali;
- addetto specializzato ai forni crematori;
- impiegato commerciale d'ordine;
- impiegato amministrativo d'ordine;
- impiegato risorse umane d'ordine;
- impiegato area IT d'ordine;

CATEGORIA C

DECLARATORIA: Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono, singolarmente o anche coordinando un gruppo di lavoratori, **mansioni specialistiche** con esperienza e competenza, che siano quindi in possesso di **conoscenze** di base teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento di compiti assegnati, che siano in possesso di licenza della scuola dell'obbligo unita a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica, che abbiano **capacità** manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie qualificazioni e specializzazioni professionali e che abbiano **autonomia** e **responsabilità di risultato** nell'ambito di prescrizioni di massima ricevute su problematiche di discreta complessità e discreta ampiezza di soluzioni possibili.

Esemplificazione:

- operaio specializzato;
- coordinatore servizi funebri;
- impiegato commerciale specializzato;
- impiegato amministrativo specializzato;

- impiegato risorse umane specializzato;
- impiegato area IT specializzato;

CATEGORIA D

Declaratorie: Appartengono a questa categoria lavoratori che, singolarmente o sovrintendendo un gruppo di lavoratori, svolgono **mansioni di concetto** con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi di media complessità in base a modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, che abbiano **conoscenze** teoriche specialistiche di base, approfondite conoscenze mono-specialistiche e capacità tecniche elevate per l'espletamento delle attribuzioni, autonomia e responsabilità secondo metodologie definite e precisi ambiti di intervento operativo proprio del profilo, eventuale coordinamento e controllo di altri operatori di minore contenuto professionale, con assunzione di responsabilità dei risultati conseguiti, che abbiano (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento e che possono anche coordinando altri lavoratori ai quali possono impartire direttive nei limiti assegnati dall'impresa.

Esemplificazione:

- impiegato commerciale esperto;
- impiegato amministrativo esperto;
- impiegato risorse umane esperto;
- impiegato area IT esperto;

CATEGORIA E

Declaratoria: Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono **mansioni complesse** che richiedono **elevate** conoscenze plurispecialistiche (acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento, che siano in possesso di conoscenze teoriche specialistiche e/o gestionali in relazione ai titoli di studio e professionali conseguiti, **autonomia** e responsabilità proprie, capacità organizzative, di coordinamento e gestionali caratterizzate da discrezionalità operativa nell'ambito delle strutture operative previste, dal modello organizzativo aziendale, con funzioni di **direzione e coordinamento, gestione e controllo di risorse umane**, coordinamento di attività didattica, iniziative di programmazione, con **responsabilità di risultati** relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi; che abbiano **relazioni** organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complessa, e negoziale.

Esemplificazione:

- responsabile commerciale;
- responsabile amministrativo;
- responsabile operativo;
- responsabile risorse umane;
- responsabile area IT;

Art. 3 – Decorrenza e validità

Il presente accordo ha validità a partire dal **01.01.2026** e rimane efficace fino alla sottoscrizione del prossimo rinnovo della parte normativa ed economica del CCNL, prevista ai sensi dell'art. 5 del CCNL entro il 31.12.2026, alla scadenza del triennio.

Art. 4 – Impegno al confronto per il rinnovo della parte normativa

Le Parti convengono di avviare un confronto strutturato sulla **parte normativa ed economica del CCNL** e si impegnano a incontrarsi **entro il corso dell'anno 2026** al fine di definire gli eventuali aggiornamenti e adeguamenti contrattuali ritenuti necessari.

Art. 5 – Clausole finali

Le Parti si danno reciprocamente atto che il presente verbale rappresenta l'esito conclusivo della trattativa svolta e che risponde agli obiettivi di aggiornamento retributivo e salvaguardia della competitività del settore.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 12/03/2026

La Parte Datoriale

FMPI Nazionale, in persona della Presidente Dott.ssa Antonina Terranova

Le organizzazioni Sindacali

CONFINTESA, in persona del Segretario Nazionale Dott. Francesco Prudeniano

per **Confintesa Sanità** il Segretario Generale Domenico Amato

