

ACCORDO INTEGRATIVO

AL CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL SETTORE DOMESTICO

Codice CNEL: H50L

Decorrenza: dalla data di sottoscrizione

Ambito di applicazione: tutti i rapporti di lavoro disciplinati dal CCNL Settore Domestico H50L (CONFINTESA – FMPI), periodo 2025–2027.

Il giorno 10/04/2026 in Roma, presso la sede di CONFINTESA sita in Roma, Corso Vittorio Emanuele II n. 326,

tra

FMPI – Federazione Medie e Piccole Imprese, rappresentata dalla Presidente Dott.ssa Antonina Terranova

e

CONFINTESA, Confederazione INTESA per l'Autonomia Sindacale, rappresentata dal Segretario Generale Dott. Francesco Prudenzano;

CONFINTESA TUCS, Federazione Nazionale Turismo Commercio e Servizi, rappresentata dal Segretario Generale Dott. Giuliano Giannetti;

le Parti, nell'ambito della contrattazione di secondo livello di cui all'art. 5 del CCNL H50L, e nel perseguimento dell'obiettivo di garantire tutele economiche e normative competitive e coerenti con i migliori standard di settore, anche ai fini della dimostrazione di equivalenza delle tutele di cui all'art. 11, comma 4, del D.Lgs. 36/2023 e dell'Allegato I.01,

convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 — Oggetto dell'integrativo

Il presente accordo integra il CCNL H50L nelle seguenti materie:

- maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo e notturno, modificando e sostituendo le corrispondenti disposizioni dell'art. 20 del CCNL;
- previdenza complementare, introducendo l'adesione al Fondo Pensione Aperto Plurifonds;
- periodo di prova, riducendo del 20% i termini previsti dall'art. 18 del CCNL.

Art. 2 — Maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo e notturno

Le Parti convengono le seguenti maggiorazioni economiche, da applicarsi sulla retribuzione oraria globale di fatto, in sostituzione delle percentuali di cui all'art. 20 del CCNL H50L:

Tipologia di lavoro	Maggiorazione
Straordinario diurno (ore 06:00 – 22:00)	25%

Straordinario notturno (ore 22:00 – 06:00)	50%
Straordinario festivo	60%
Lavoro notturno ordinario	20%
Lavoro domenicale (con solennizzazione)	60%

Le definizioni di lavoro diurno, notturno, festivo e domenicale restano quelle previste dal CCNL H50L. Le ore di lavoro prestate dai lavoratori non conviventi eccedenti le 40 ore e fino alle 44 ore settimanali, nella fascia 06:00–22:00, sono compensate con la retribuzione globale di fatto oraria maggiorata del 10%.

Art. 3 — Previdenza complementare

1. Le Parti individuano nel **Fondo Pensione Aperto Plurifonds**, gestito da **ITAS Vita S.p.A.** in collaborazione con PensPlan Centrum S.p.A., iscritto all'Albo COVIP al n. 140 (Sezione IV), con rating Fitch A–, la forma di previdenza complementare di riferimento per i lavoratori ai quali si applica il CCNL H50L.

2. Il contributo a carico del datore di lavoro è pari allo **0,30%** della retribuzione utile ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto (TFR). Il contributo a carico del lavoratore è pari allo **0,20%** della medesima base di calcolo.

3. L'adesione del lavoratore al Fondo è volontaria. Il lavoratore che aderisce può destinare al Fondo anche una quota del TFR maturando, secondo le modalità previste dalla normativa vigente (D.Lgs. 252/2005).

4. I contributi di cui al comma 2 sono dovuti per ciascuna mensilità di retribuzione corrisposta, ivi compresa la tredicesima mensilità.

5. I contributi versati dal datore di lavoro e dal lavoratore sono deducibili dal reddito complessivo ai sensi dell'art. 8, comma 4, del D.Lgs. 252/2005, nel limite di € 5.164,57 annui.

6. Plurifonds offre cinque comparti di investimento (SecurITAS, SerenITAS, SolidITAS, AequITAS, ActivITAS) con diversi profili di rischio/rendimento e ISC competitivi (da 0,86% a 1,59% a 35 anni). L'adesione avviene tramite le agenzie ITAS convenzionate con Confintesa, con azzeramento dei costi di adesione grazie alla convenzione esclusiva.

7. Le Parti si impegnano a valutare, in sede di rinnovo del CCNL o dell'integrativo, l'innalzamento progressivo della contribuzione datoriale fino allo 0,50% della retribuzione utile TFR.

Art. 4 — Periodo di prova

1. In deroga all'art. 18 del CCNL H50L e in applicazione dell'art. 3 del medesimo CCNL (condizioni di miglior favore), il periodo di prova è ridotto del 20% come segue:

Inquadramento	CCNL H50L	Integrativo	Riduzione
Livelli 2 e 3 e conviventi	50 gg lav. eff.	40 gg lav. eff.	-20%
Altri livelli	15 gg lav. eff.	12 gg lav. eff.	-20%

2. Il periodo di prova deve risultare da atto scritto. Il lavoratore che abbia superato il periodo di prova senza aver ricevuto comunicazione di recesso s'intende automaticamente confermato. Il servizio prestato durante il periodo di prova va computato a tutti gli effetti dell'anzianità.

3. Per quanto non diversamente disposto dal presente articolo, si applicano le disposizioni dell'art. 18 del CCNL H50L.

Art. 5 — Clausola di inscindibilità

Le disposizioni del presente integrativo costituiscono un complesso unitario e non sono tra loro scindibili né cumulabili con altri trattamenti aventi la stessa natura.

Art. 6 — Clausola di miglior favore

Eventuali trattamenti economici individuali più favorevoli già riconosciuti alla data di sottoscrizione del presente integrativo sono mantenuti ad personam.

Art. 7 — Durata e rinnovo

Il presente integrativo ha la medesima durata del CCNL H50L (01/01/2025 – 31/12/2027). In caso di mancata disdetta, si rinnova tacitamente alle medesime condizioni del CCNL.

Art. 8 — Deposito

Il presente integrativo sarà depositato presso il CNEL ai sensi della normativa vigente e comunicato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

SOTTOSCRIZIONE

Roma, 10/04/2026

Per FMPI – Federazione Medie e Piccole Imprese

Dott.ssa Antonina Terranova — Presidente

Per CONFINTESA – Confederazione INTESA per l'Autonomia Sindacale

Dott. Francesco Prudeniano — Segretario Generale

Per CONFINTESA TUCS – Turismo Commercio e Servizi

Dott. Giuliano Giannetti — Segretario Generale
