

INTEGRATIVO AL CCNL LOGISTICA E TRASPORTI

CODICE CNEL: I14M

Accordo integrativo in materia di maggiorazioni retributive, previdenza complementare e sanità integrativa

Le Parti stipulanti, al fine di aggiornare e integrare la disciplina economica e normativa prevista dal CCNL Logistica e Trasporti UCEI (cod. CNEL I14M), convengono il seguente accordo integrativo, volto a:

- ridefinire le maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo e notturno, in coerenza con le esigenze operative del settore;
- introdurre la previdenza complementare attraverso il Fondo Pensione Aperto Plurifonds di ITAS Vita S.p.A., nell'ambito della convenzione esclusiva stipulata con Confintesa;
- elevare il livello di sanità integrativa al Piano Oro della SMS Seraphis, con contributo mensile obbligatorio a carico azienda di € 9,00.

Art. 49 – Lavoro straordinario, festivo e notturno

(nuova formulazione – sostituisce integralmente l'art. 49 del CCNL base)

«Le prestazioni di lavoro straordinario devono essere preventivamente autorizzate dal datore di lavoro. Le maggiorazioni economiche sono ridefinite come segue:

1. Straordinario diurno

Prestazioni rese oltre il normale orario giornaliero, in fascia diurna.

Maggiorazione: 30%

2. Straordinario festivo

Prestazioni rese durante le giornate festive riconosciute dal CCNL.

Maggiorazione: 65%

3. Straordinario notturno

Prestazioni rese oltre l'orario ordinario, nella fascia 22:00 – 06:00.

Maggiorazione: 50%

4. Lavoro notturno ordinario (non straordinario)

Prestazioni rese nella fascia 22:00 – 06:00, senza superamento dell'orario ordinario.

15% → se compreso in turni avvicendati

25% → se non compreso in turni avvicendati

5. Non cumulabilità

Le maggiorazioni non sono cumulabili tra loro. In caso di concorrenza di più causali, si applica la maggiorazione più favorevole.

6. Riposo compensativo

Su richiesta del lavoratore, le ore straordinarie possono essere convertite in riposo compensativo, con accantonamento nella banca ore, fermo restando il pagamento della sola maggiorazione.

7. Limiti annuali

Il limite massimo di lavoro straordinario è fissato in 250 ore annue, salvo diverse previsioni della contrattazione di secondo livello.»

Art. 63 bis – Previdenza complementare – Fondo Pensione Aperto Plurifonds

(articolo aggiuntivo al CCNL base)

1. Le Parti convengono di individuare nel Fondo Pensione Aperto Plurifonds, istituito da ITAS Vita S.p.A. (fondata nel 1821, rating Fitch A-, margine di solvibilità 253%) e gestito in collaborazione con PensPlan Centrum S.p.A. (iscritto all'Albo COVIP), la forma di previdenza complementare di riferimento per i lavoratori dipendenti ai quali si applica il presente CCNL.

2. L'adesione al Fondo avviene nell'ambito della Convenzione esclusiva stipulata tra ITAS Vita S.p.A. e CONFINTESA, che garantisce:

- a) l'azzeramento integrale dei costi di adesione (quota una tantum di € 25,82);

- b) condizioni tariffarie riservate per la copertura TCM (Temporanea Caso Morte, cod. 6AC1450);
 - c) condizioni agevolate per la copertura LTC (Long Term Care, tariffa LTCA25);
 - d) consulente ITAS dedicato tramite agenzia convenzionata.
3. Le Parti convengono di destinare al Fondo Plurifonds le seguenti quote contributive, calcolate sulla retribuzione mensile composta da paga base e EPA:
- a) 0,30% a carico dell'azienda;
 - b) 0,30% a carico del lavoratore, su base volontaria.
4. In aggiunta ai contributi di cui al comma 3, le Parti convengono di destinare al Fondo Plurifonds le seguenti quote di TFR:
- a) per i lavoratori già occupati alla data di entrata in vigore del presente integrativo: una quota mensile dell'accantonamento del TFR maturato nel corso dell'anno, nella misura dell'1% della retribuzione utile al computo di tale istituto;
 - b) per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993: la quota di TFR maturato nel corso dell'anno nella misura prevista dalle disposizioni legislative vigenti.
5. Il Fondo Plurifonds offre cinque comparti di investimento – SecurITAS (basso rischio), SerenITAS (medio-basso), SolidITAS (medio), AequITAS (medio), ActivITAS (alto) – con profili di rischio differenziati, che consentono al lavoratore di personalizzare la propria strategia previdenziale in funzione dell'orizzonte temporale e della propensione al rischio.
6. I contributi versati al Fondo sono deducibili dal reddito complessivo del lavoratore fino al limite annuo di € 5.164,57, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. 252/2005. La tassazione della prestazione finale è agevolata (aliquota dal 15% al 9% in ragione degli anni di partecipazione).
7. L'adesione alla previdenza complementare è volontaria. Il lavoratore potrà optare per il versamento di una ulteriore contribuzione a suo esclusivo carico, nei limiti di deducibilità previsti dalla legge.
8. Qualora il lavoratore non aderisca al Fondo Plurifonds, il datore di lavoro non sarà tenuto al versamento della quota contributiva di cui alla lettera a) del comma 3.

Art. 63 ter – Sanità integrativa – Mutua SMS Seraphis – Piano Oro

(articolo aggiuntivo – modifica e sostituisce l'art. 9 c. «Gestione Speciale» del CCNL base)

1. Le Parti convengono di elevare il livello di assistenza sanitaria integrativa al S.S.N., previsto dall'art. 9 del CCNL base (Gestione Speciale ENBIUC), adottando il Piano Oro della Società di Mutuo Soccorso Seraphis.
2. Seraphis è costituita ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 502/92 e opera in collaborazione con la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo ETS. I contributi in favore della stessa godono dei benefici fiscali e contributivi previsti in materia (contributo di solidarietà del 10% in luogo della contribuzione ordinaria).
3. Il contributo obbligatorio mensile per il Piano Oro, interamente a carico dell'azienda, è fissato in € 9,00 (nove/00) per ciascun lavoratore dipendente, a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, ivi compresi gli apprendisti.
4. Il Piano Oro garantisce le seguenti prestazioni:
 - a) Area chirurgica: rimborso fino all'80–100% delle spese di ricovero e intervento chirurgico, con massimale annuo di € 15.000,00, indennità giornaliera di € 40,00 per ricovero (max 10 gg);
 - b) Area specialistica: alta diagnostica strumentale, visite specialistiche con rimborso ticket SSN al 100%, massimale annuo € 8.000,00;
 - c) Area terapie: cicli riabilitativi post-infortunio con rimborso ticket al 100%;
 - d) Area maternità e neonatale: copertura interventi neonatali per malformazioni congenite fino a € 10.000,00;
 - e) Copertura IMA (Invalidità permanente da Malattia e Infortunio) inclusa.
5. Le prestazioni erogate dal Piano Oro di Seraphis costituiscono welfare contrattuale ai sensi dell'art. 51, comma 2, lettera a), del TUIR. I contributi sono deducibili dal reddito complessivo del lavoratore fino al limite annuo di € 3.615,20.
6. Il contributo di cui al comma 3 sostituisce integralmente la quota di € 3,00 prevista per la copertura base dall'art. 9 del CCNL base. Non è dovuto alcun ulteriore contributo per la Gestione Speciale di cui al medesimo art. 9, restando immutati tutti gli altri obblighi verso l'ENBIUC (Gestione Ordinaria).

7. Il lavoratore ha facoltà, previo accordo con il datore di lavoro, di elevare la copertura sanitaria al Piano Platino (€ 17,00/mese), con il differenziale a proprio carico ovvero a carico dell'azienda a titolo di welfare aziendale ai sensi dell'art. 51 TUIR.

8. L'azienda che ometta il versamento dei contributi di cui al comma 3 è responsabile verso i lavoratori della perdita delle relative prestazioni sanitarie, con diritto degli stessi al risarcimento del danno subito, secondo quanto previsto dall'art. 10 del CCNL base.

Decorrenza

Il presente integrativo entra in vigore dalla data di sottoscrizione e costituisce parte integrante del CCNL Logistica e Trasporti UCEI (cod. CNEL I14M). Le disposizioni in materia di previdenza complementare (art. 63 bis) e di sanità integrativa (art. 63 ter) si applicano a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 08 / 04 / 2026

Per U.C.E.I. – Unione delle Costruzioni, dell'Edilizia e dell'Industria

(Gabriele Tullio – Presidente Nazionale)

Per CONFINTESA – Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori

(Francesco Prudeniano – Segretario Generale)