

ACCORDO INTEGRATIVO

AL CCNL AUTOTRASPORTO, SPEDIZIONE MERCI, LOGISTICA E FACCHINAGGIO

Codice CNEL I14Q

Maggiorazioni potenziate – R.O.L. – E.A.R.A. – Welfare art. 51 TUIR – Seraphis – Plurifonds

Le Parti stipulanti:

F.M.P.I. – Federazione Medie Piccole Imprese, Presidente Nazionale Antonina Terranova

CONFINTESA – Confederazione per l'Autonomia Sindacale, Segretario Generale Francesco Prudeniano

convengono il seguente Accordo Integrativo al CCNL sottoscritto il 12 settembre 2025.

Art. 1 – Riduzione Orario di Lavoro (R.O.L.)

- È istituito un monte ore annuo di 40 ore di R.O.L. per i lavoratori a tempo pieno, fruibili in forma oraria, mezza giornata o giornata intera.
- Le ore non fruite entro il 31 dicembre confluiscono nella banca ore; alla cessazione del rapporto sono liquidate.

Art. 2 – Maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo e notturno

TIPOLOGIA	MAGGIORAZIONE
Straordinario diurno feriale	30%
Straordinario festivo	65%
Straordinario notturno (22:00–06:00)	50%
Lavoro notturno ordinario in turni	15%
Lavoro notturno non in turni	25%

Le maggiorazioni non sono cumulabili; si applica la più favorevole. Limite annuo: 250 ore.

Art. 3 – Elemento Economico Aggiuntivo (EEA)

È istituito un Elemento Economico Aggiuntivo (EEA) di € 10,00 mensili lordi, non assorbibili, corrisposti per 13 mensilità. L'EEA non è assorbibile da superminimi individuali o collettivi.

Art. 4 – Elemento di Allineamento Retributivo per Appalti (E.A.R.A.)

1. Finalità e ambito di applicazione. Ai sensi dell'art. 11, comma 4, del D.Lgs. 36/2023 e dell'Allegato I.01 (introdotto dal D.Lgs. 209/2024), al fine di garantire l'equivalenza economica delle tutele rispetto al CCNL indicato dalla stazione appaltante nei documenti di gara, è istituito l'Elemento di Allineamento Retributivo per Appalti (E.A.R.A.).

2. Attivazione condizionata. L'E.A.R.A. è corrisposto esclusivamente ai lavoratori dipendenti direttamente e stabilmente impiegati nell'esecuzione di appalti pubblici o concessioni disciplinati dal D.Lgs. 36/2023, qualora la stazione appaltante abbia indicato nei documenti di gara un CCNL diverso dall'I14Q. L'erogazione decorre dalla data di inizio dell'impiego del lavoratore nell'appalto e cessa alla data di conclusione del medesimo.

3. Importi mensili per livello. L'E.A.R.A. è corrisposto per 13 mensilità nei seguenti importi:

LIVELLO DI INQUADRAMENTO	E.A.R.A. MENSILE
Quadri	€ 90,00
1° Livello	€ 27,00
2° Livello	€ 27,00
3° Livello	€ 20,00
4° Livello	€ 17,00
5° Livello	€ 14,00
6° Livello	€ 14,00

4. Natura retributiva. L'E.A.R.A. ha natura retributiva a tutti gli effetti: è computato ai fini del calcolo del TFR, delle mensilità aggiuntive, delle maggiorazioni per lavoro straordinario, delle indennità di malattia e infortunio e di ogni altro istituto contrattuale calcolato sulla retribuzione globale.

5. Non assorbibilità. L'E.A.R.A. non è assorbibile da superminimi individuali o collettivi, né da futuri incrementi contrattuali a qualsiasi titolo erogati.

6. Documentazione. L'azienda è tenuta a conservare documentazione idonea a comprovare l'impiego del lavoratore nell'appalto pubblico (contratto di appalto, ordine di servizio, comunicazione di assegnazione) ai fini di eventuali verifiche ispettive.

7. Retribuzione complessiva con E.A.R.A. La tabella seguente espone la retribuzione mensile lorda comprensiva di conglobata, EEA e E.A.R.A., applicabile ai lavoratori impiegati in appalti pubblici:

LIVELLO	Conglobata	EEA	E.A.R.A.	TOTALE MENSILE
Quadri	€ 2.477,10	€ 10,00	€ 90,00	€ 2.577,10
1° Livello	€ 2.326,61	€ 10,00	€ 27,00	€ 2.363,61
2° Livello	€ 2.137,31	€ 10,00	€ 27,00	€ 2.174,31
3° Livello	€ 1.878,05	€ 10,00	€ 20,00	€ 1.908,05
4° Livello	€ 1.786,59	€ 10,00	€ 17,00	€ 1.813,59
5° Livello	€ 1.703,16	€ 10,00	€ 14,00	€ 1.727,16
6° Livello	€ 1.592,38	€ 10,00	€ 14,00	€ 1.616,38

Art. 5 – Welfare contrattuale ai sensi dell'art. 51 TUIR

1. Per ciascun lavoratore a tempo indeterminato e determinato (contratto > 6 mesi), inclusi gli apprendisti, l'azienda eroga annualmente un pacchetto welfare di € 480,00 (€ 40,00/mese) ai sensi dell'art. 51, comma 2, TUIR.
2. Fruibile in: servizi educazione/istruzione, assistenza sociale e sanitaria, servizi ricreativi, trasporto collettivo, rimborsi utenze domestiche, buoni acquisto. Erogazione tramite piattaforma welfare o rimborso documentato.
3. **Vantaggio fiscale:** zero IRPEF, zero contributi INPS lavoratore, nessun impatto su TFR. € 480 netti equivalgono a ~€ 740 lordi.
4. In caso di omessa erogazione: elemento retributivo sostitutivo non assorbibile di € 35,00 lordi/mese.

Art. 6 – Assistenza Sanitaria Integrativa – SMS Seraphis Piano ORO

Contributo obbligatorio: € 9,00/mese (€ 8,50 azienda + € 0,50 lavoratore) × 12 mensilità = € 108/anno. Versamento via F24.

Piano ORO: sussidio malattia/infortunio; inabilità fino a € 15.000; chirurgia fino a € 10.000/evento; visite specialistiche 80% ticket SSN / 50% privato; alta diagnostica; maternità/paternità € 200/anno × 3 anni; sussidio decesso fino a € 14.000; copertura IMA inclusa. Nessun questionario sanitario (mutua). Contributi deducibili fino a € 3.615,20/anno.

Omesso versamento: elemento retributivo sostitutivo € 25,00 lordi/mese.

Art. 7 – Previdenza Complementare – Plurifonds ITAS Vita

Adesione volontaria. Contributo: 0,30% aziendale + 0,30% lavoratore su retribuzione lorda × 12. Quote TFR: intera maturanda (post 28/04/1993) o min. 1% (ante). Convenzione CONFINTESA: zero costi adesione; TCM e LTC a tariffa riservata; 5 compartimenti (SecurITAS, SerenITAS, SolidITAS, AequITAS, ActivITAS). Deducibilità: fino a € 5.164,57/anno. Tassazione finale: dal 15% al 9%.

Art. 8 – Formazione digitale, disconnessione, congedo paternità integrativo

1. 8 ore annue retribuite di formazione digitale e AI applicata alla logistica.
2. Diritto alla disconnessione dagli strumenti digitali aziendali al di fuori dell'orario di lavoro.
3. Congedo di paternità integrativo: +2 giorni lavorativi retribuiti al 100%, entro 30 giorni dalla nascita/adozione.

Art. 9 – Decorrenza

Il presente Accordo entra in vigore dalla data di sottoscrizione e costituisce parte integrante del CCNL codice CNEL I14Q.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 10 / 04 / 2026

Per F.M.P.I.

Antonina Terranova – Presidente Nazionale

Per CONFINTESA

Francesco Prudeniano – Segretario Generale